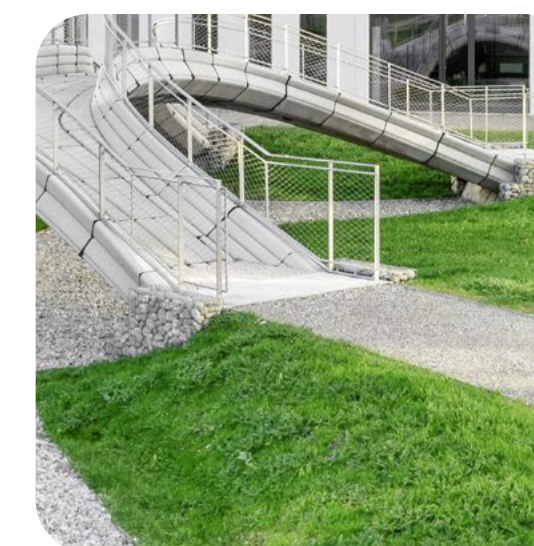
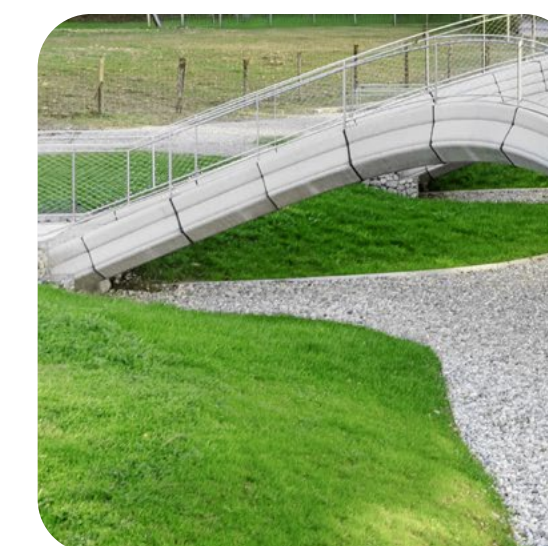
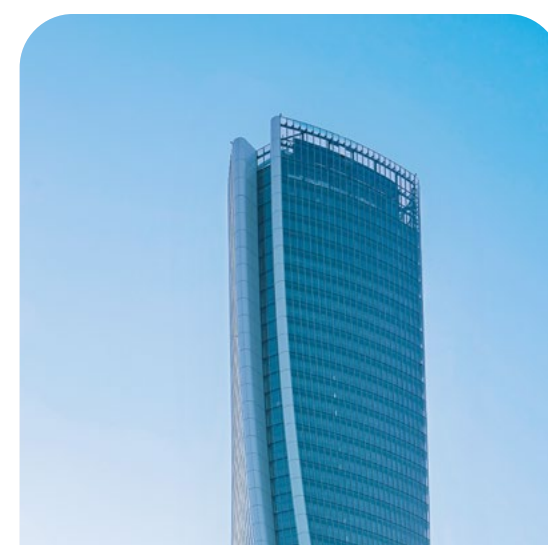
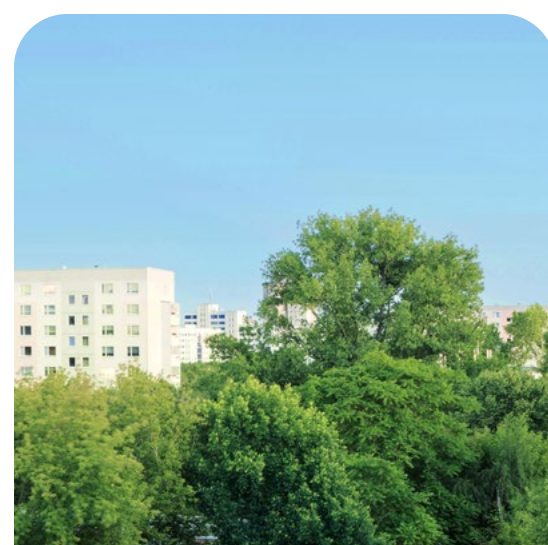


PRESTATIES MET INTEGRITEIT



ETHISCHE CODE VAN HOLCIM



Bericht van de CEO

Eerlijk handelen is fundamenteel om Holcim de toonaangevende partner voor duurzaam bouwen te maken. Het bouwt vertrouwen op, beschermt onze reputatie en creëert waarde voor onze mensen, klanten en alle andere belanghebbenden.

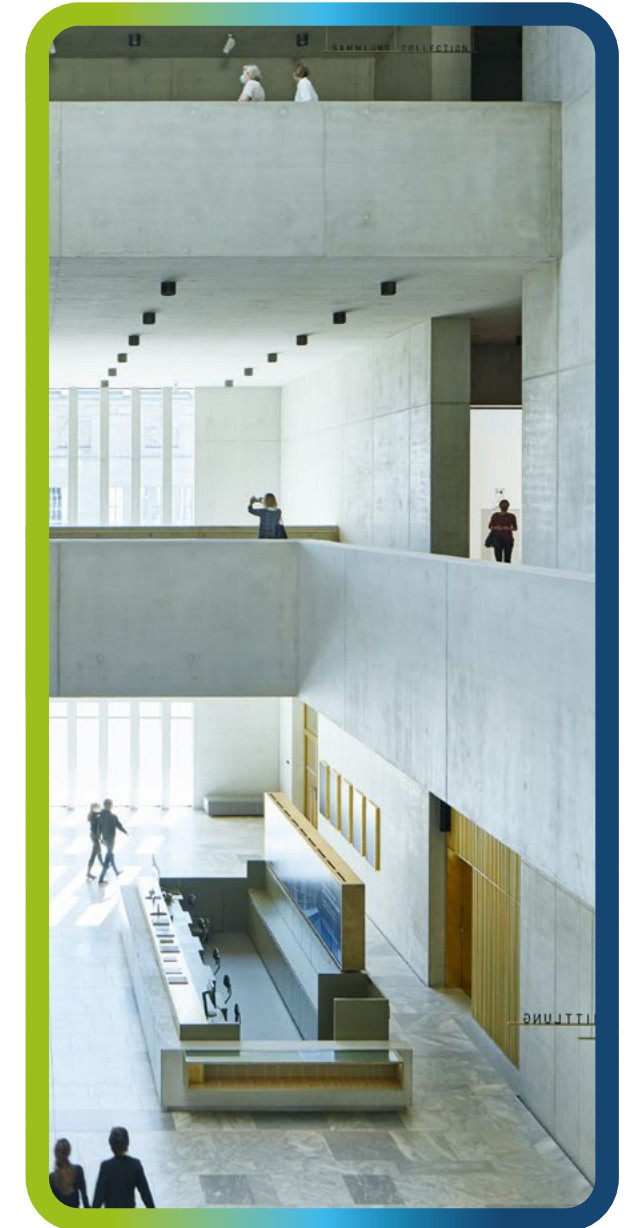
De Ethische Code van Holcim beschrijft hoe we integer kunnen handelen op basis van onze belangrijkste principes: **Compliance, Eerlijkheid, Zorg, Vertrouwen en Respect**. Het legt ook uit waarom deze principes belangrijk voor ons zijn en wat onze engagementen zijn.

Neem even de tijd om de Code door te lezen. Je vindt er verwijzingen naar specifieke beleidsregels, richtlijnen en toepasselijke wetten, samen met duidelijke instructies over hoe je je bezorgdheid over de zakelijke praktijken van Holcim kunt uiten.

We moeten allemaal integer handelen. Bedankt voor je steun en voor het maken van Holcim tot de beste werkplek waar talent wordt gekoesterd, medewerkers betrokken zijn en gezondheid en veiligheid de hoogste prioriteit hebben.

groei begint bij ons

MILJAN GUTOVIC
CEO Holcim



Inhoud

OVERZICHT

02 Bericht van de CEO	→
04 Inleiding	→

COMPLIANCE

06 Omkoping en corruptie	→
07 Belangenconflicten	→
08 Sancties en embargo's	→
08 Witwassen	→

EERLIJKHEID

10 Eerlijke Concurrentie	→
11 Lobbyen en Belangenbehartiging	→
11 Handel met Voorkennis	→

ZORG

13 Gezondheid, Veiligheid en Milieu	→
14 Klimaat, Natuur en Circulariteit	→
15 Sociale impact en Betrokkenheid bij de Gemeenschap	→
15 Duurzame Toeleveringsketen	→

VERTROUWEN

17 Boeken en Bescheiden	→
18 Bescherming van Bedrijfsmiddelen	→
18 Veiligheid en Veerkracht	→
19 Digitale Technologieën	→

RESPECT

21 Mensenrechten	→
22 Gegevensbescherming	→
22 Gedrag op de Werkplek	→

BRONNEN

23 Goede Besluitvorming	→
24 Speak Up	→

Inleiding

Presteren met Integriteit

De Ethische Code van Holcim beschrijft de principes die ons gedrag bij Holcim sturen. Integriteit neemt een speciale plaats in binnen deze principes en verbindt en ondersteunt ze in al onze dagelijkse activiteiten. Prestaties en integriteit gaan bij Holcim hand in hand.

De Principes van Holcim

De principes in deze Code zijn de leidraad voor hoe we ons gedragen en helpen ons om beslissingen te nemen die goed zijn voor Holcim:

Goede besluitvorming

Onze Code kan niet elke situatie op het werk voorzien, maar de Code helpt ons wel om beslissingen te nemen op basis van principes. Gezond verstand en goed beoordelingsvermogen zijn meestal genoeg om ervoor te zorgen dat we zaken op een integere manier doen. We verwachten van onze werknemers dat ze de moed hebben om de juiste beslissingen te nemen op basis van onze principes en dat ze zich daaraan houden, zelfs als ze onder druk staan.

Iedereen, overal

Elke werknemer, directeur en bestuurder in alle bedrijven die volledig in eigendom zijn van Holcim en alle joint ventures onder onze controle moet zich altijd houden aan deze Code, ons beleid, onze richtlijnen en de toepasselijke wetgeving wanneer ze Holcim vertegenwoordigen of voor Holcim werken.

Bij bedrijven waar we geen zeggenschap hebben, vragen we toch om de principes uit deze Code te steunen. Iedereen, inclusief dienstverleners, onderaannemers en handelspartners, moet zich aan onze Code houden als ze met of voor Holcim werken. Onze Ethische Code voor Leveranciers geeft extra richtlijnen.

Opleiding en training

We geven onze werknemers regelmatig trainingen over ethiek en compliance. Tijdens deze sessies kunnen ze vragen stellen en bespreken hoe ze de Code kunnen integreren in hun dagelijkse werkzaamheden. Alle nieuwe werknemers accepteren de Code als onderdeel van hun aanstelling en integratie.

Het goede voorbeeld geven

Leidinggevenden op alle niveaus moeten met hun ondergeschikten communiceren om ervoor te zorgen dat zij onze Code begrijpen en over de middelen beschikken om deze na te leven. Leidinggevenden moeten de Code consequent toepassen en werknemers ondersteunen die te goeder trouw vragen stellen of bezorgdheden uiten.

Overtredingen van onze Code

Als je onze Code, ons beleid, richtlijnen (ook als ze niet specifiek in deze Code staan) of de geldende wetten overtreedt, kan dat serieuze gevolgen hebben. Dit kan leiden tot disciplinaire maatregelen, gaande tot ontslag, en mogelijk ook civielrechtelijke of strafrechtelijke sancties voor het bedrijf en individuele werknemers.

NALEVEN
VAN REGELS

Holcim steunt zakelijke praktijken die aan de wet voldoen – dit is een minimumvereiste voor alles wat we doen.

We zetten ons in om overtredingen van toepasselijke wet- en regelgeving, beleidsregels en richtlijnen te voorkomen. We houden ons aan de afspraken die we in deze Code maken.

SECTIES

06 Omkoping en Corruptie	→
07 Belangenconflicten	→
08 Sancties en Embargo's	→
08 Witwassen	→

Omkoping en Corruptie

Omkoping en corruptie zijn slecht voor gemeenschappen en creëren ongelijkheid. Deze activiteiten zijn strafbaar in alle landen waar we werken en beschadigen het vertrouwen in overheden en bedrijven. Het respecteren van de wet is van fundamenteel belang voor onze wereldwijde bedrijfsvoering.

Omkoping vindt plaats wanneer iets wordt aangeboden of beloofd om ongepaste invloed uit te oefenen. Corruptie vindt plaats wanneer iemand zijn positie misbruikt om een oneerlijk voordeel te behalen. Omkoping en corruptie kunnen vele vormen aannemen, waaronder verduistering, fraude en afpersing.

De betrokkenheid van bedrijven bij omkoping en corruptie wordt vaak gekenmerkt door fictieve contracten of boekhoudfraude om omkoping te verhullen of om zwart geld voor illegaal gebruik te creëren.



Wij geven, bieden, steunen of accepteren nooit steekpenningen, smeergeld of onrechtmatige betalingen.



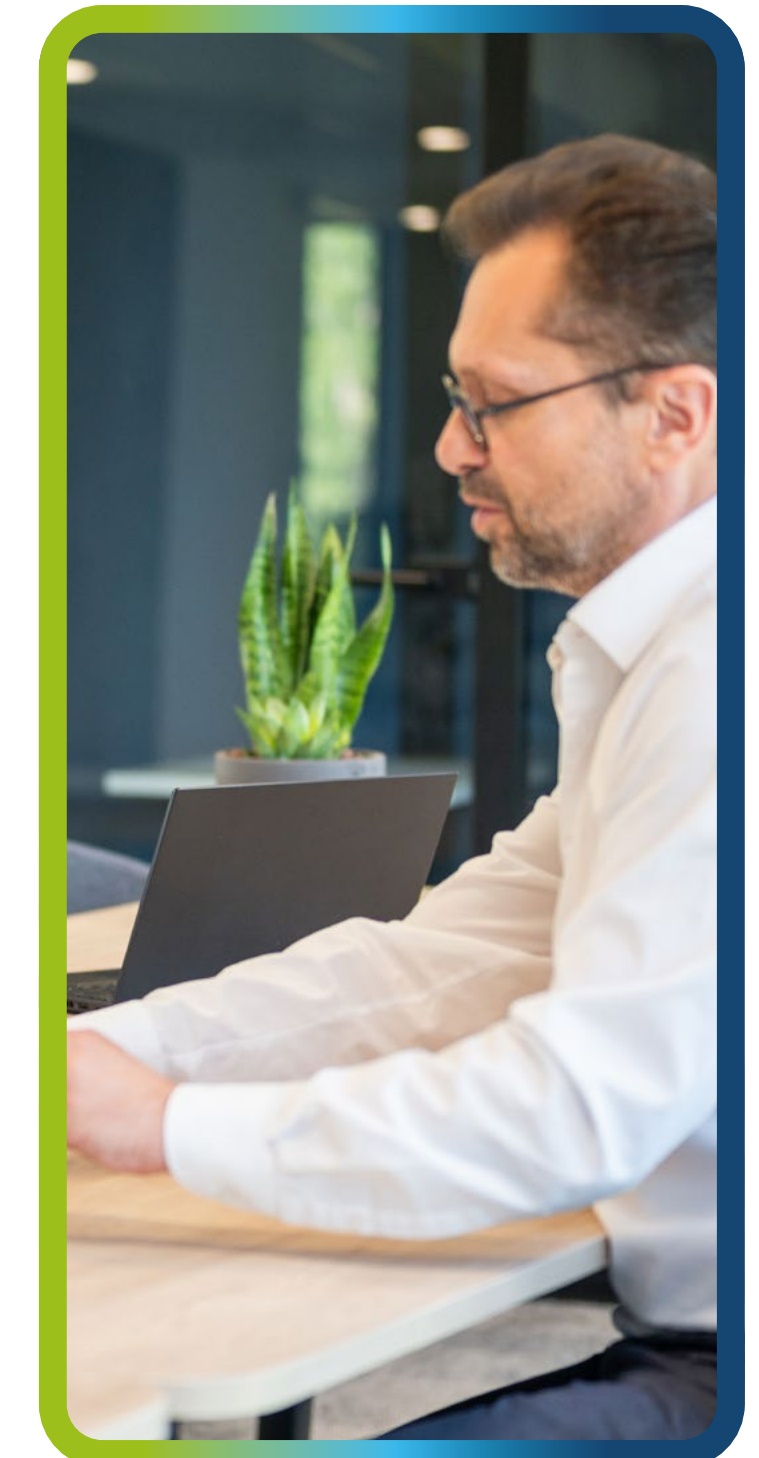
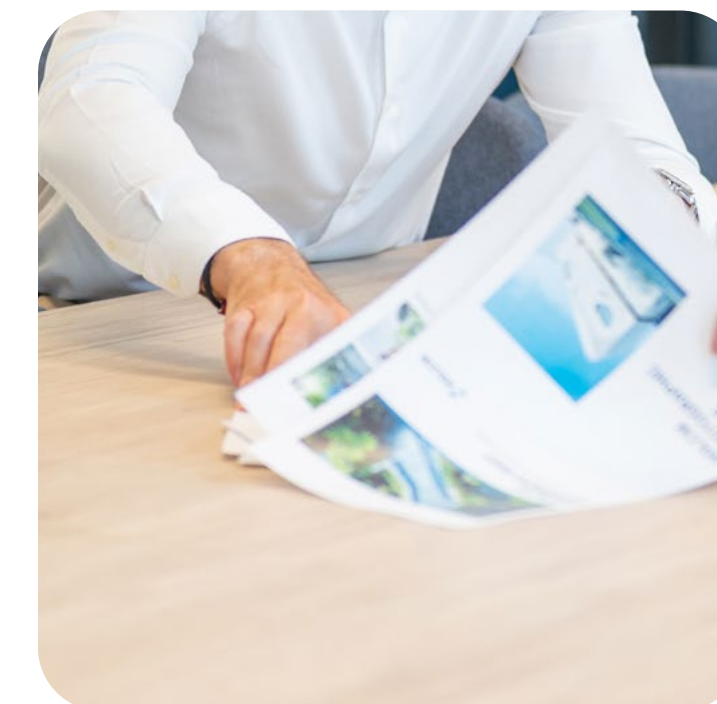
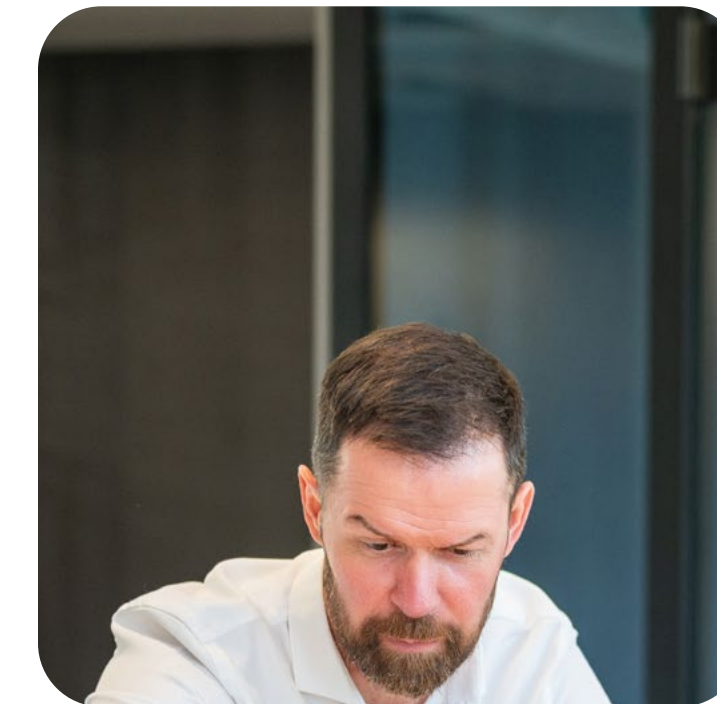
Wij verrichten een op risico's gebaseerde due diligence op derde partijen en werken samen met partijen die onze principes onderschrijven, waardoor we onze prestaties en reputatie verbeteren.



We gebruiken nooit derden om namens ons onethisch of illegaal gedrag te verrichten.



We leggen alle relevante transacties vast in onze financiële administratie.



RELEVANT BELEID/ RELEVANTE RICHTLIJN

- ➔ Richtlijn inzake Anti-omkoping en Anti-corruptie
- ➔ Richtlijn inzake Due diligence op Derden
- ➔ Richtlijn inzake Geschenken, Gastvrijheid, Amusement en Reizen

AANSPREEKPUNT

- ➔ Legal & Compliance

Belangenconflicten

Belangenconflicten ontstaan wanneer persoonlijke belangen ons vermogen om onze rol bij Holcim onpartijdig en effectief te vervullen, belemmert of lijkt te belemmeren.

Belangenconflicten kunnen ontstaan in situaties waarin je in de verleiding komt om de belangen van anderen (of jezelf) te behartigen in plaats van die van Holcim. Voorbeelden hiervan zijn:

- Je wordt gevraagd om bestuurder, adviseur of lid te worden van een extern bedrijf of organisatie, een openbaar of staatsbedrijf, een handelspartner of concurrent van Holcim.
- Je stelt je kandidaat voor een openbaar ambt.
- Je schakelt mensen in met wie je een persoonlijke band hebt om zaken te doen met Holcim. Voorbeelden hiervan zijn het inschakelen van familieleden, verwanten, vrienden of andere naaste contacten als leveranciers.
- Je investeert financieel in een bedrijf dat verbonden is met de toeleveringsketen van Holcim.
- Je begint een romantische relatie met een teamlid.

Belangenconflicten zijn niet altijd te vermijden; het is zelfs niet ongebruikelijk dat ze zich van tijd tot tijd voordoen. Ze moeten altijd worden gemeld en op de juiste manier worden aangepakt, en kunnen vaak worden opgelost.



We zijn open en transparant als het gaat om daadwerkelijke of potentiële belangenconflicten.



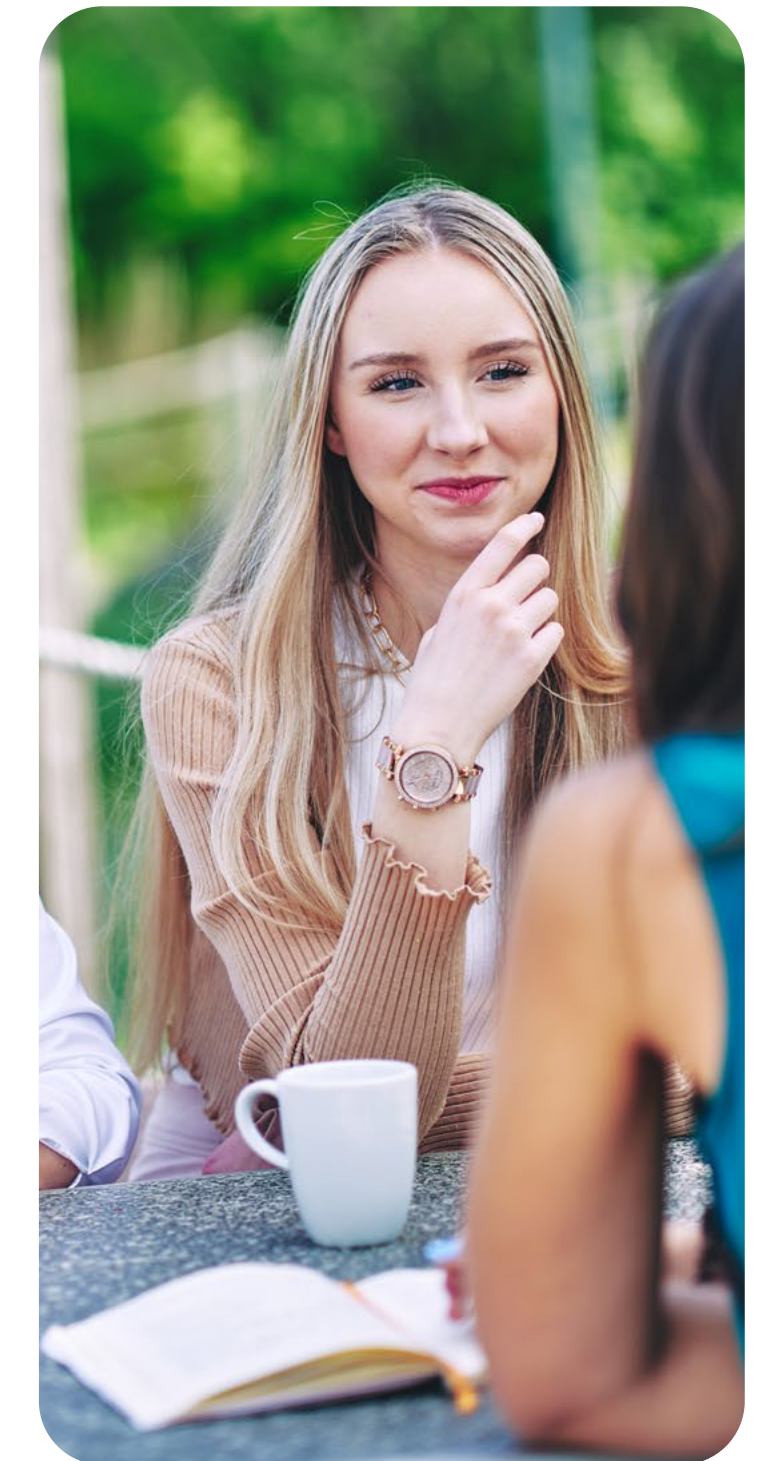
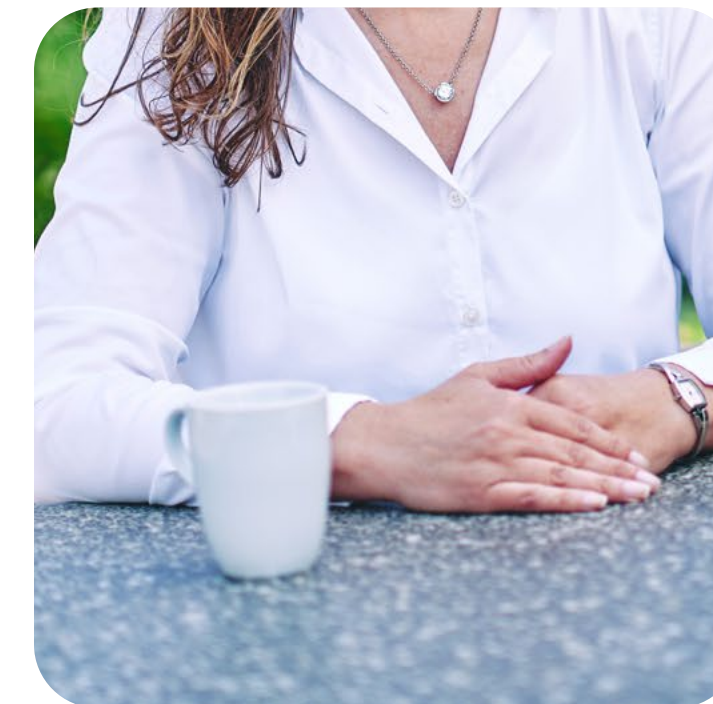
We melden alle bestaande of mogelijke belangenconflicten, zodat ze kunnen worden bekeken.

RELEVANT BELEID/ RELEVANTE RICHTLIJN

- Richtlijn inzake Belangenconflicten

AANSPREEKPUNT

- HR | Legal & Compliance



Sancties en embargo's

Wereldwijde bedrijven zoals Holcim hebben te maken met grote uitdagingen door handelssancties, embargo's en exportcontroles. Overtredingen kunnen ernstige gevolgen hebben.

Om te voldoen aan antiterrorismewetten en economische en handelssancties moeten we elke vorm van samenwerking met gesanctioneerde groepen, bedrijven of personen vermijden.

Het is onze individuele en collectieve verantwoordelijkheid om op de hoogte te zijn van het beleid van overheden, alle benodigde documentatie te verkrijgen voordat we een transactie aangaan en ervoor te zorgen dat aan alle compliance procedures zijn voldaan.



We houden ons aan alle relevante antiterrorisme- en handelssanctiewetten, ondersteund door geavanceerde screeningtechnologie en interne experts.

- RELEVANT BELEID/RELEVANTE RICHTLIJN**

→ Richtlijn inzake Sancties en Exportcontroles
- AANSPREEKPUNT**

→ Legal & Compliance

Witwassen

Witwassen is een misdaad waarbij de herkomst van geld dat te maken heeft met criminele activiteiten, zoals terrorisme of drugshandel, wordt verborgen.

Er is sprake van dit misdrijf wanneer geld dat afkomstig is uit criminele activiteiten wordt geïntegreerd in de reguliere handel, zodat het legitiem lijkt of de werkelijke herkomst of eigenaar ervan niet kan worden achterhaald.

Contante transacties kunnen kansen bieden voor fraude en witwassen. Daarom is onze algemene regel dat contante transacties niet zijn toegestaan.



We werken alleen samen met gerenommeerde handelspartners die legaal opereren en hun geld uit legitieme bronnen halen, zodat Holcim niet kan worden misbruikt voor het witwassen van geld.

- RELEVANT BELEID/ RELEVANTE RICHTLIJN**

→ Richtlijn inzake Thesaurie → Richtlijn inzake de Due Diligence op Derde Partijen
- AANSPREEKPUNT**

→ Thesaurie | Legal & Compliance

WINNEN MET EERLIJKHEID

Holcim pleit voor open markten en eerlijke concurrentie, zodat onze klanten daar beter van worden.

Wij streven ernaar om transparant en eerlijk te handelen wanneer wij concurreren om opdrachten en actief zijn op de markt.

SECTIES

- 10 Eerlijke Concurrentie →
- 11 Lobbyen en Belangenbehartiging →
- 11 Handel met Voorkennis →



Eerlijke Concurrentie

Eerlijke concurrentie stimuleert bedrijven om producten en diensten van hoge kwaliteit aan te bieden tegen de best mogelijke prijs. Concurrentiebeperkende praktijken kunnen de concurrentie belemmeren door toegangsbarrières en ongerechtvaardigde prijsstijgingen te creëren, wat kan leiden tot inefficiëntie en het afremmen van innovatie. Dit kan van invloed zijn op de economische groei en ontwikkeling van lokale gemeenschappen, wat uiteindelijk ten koste gaat van de eindgebruikers.

Eerlijke concurrentie is van cruciaal belang.

Overtredingen van mededingingswetten kunnen leiden tot overheidsonderzoeken en boetes voor Holcim.

Soms is er maar een klein verschil tussen eerlijke concurrentie en concurrentieverstorende praktijken. In geval van twijfel is het onze verantwoordelijkheid om advies in te winnen bij onze lokale juridische experts of experts op het gebied van mededingingsrecht binnen de Groep.

RELEVANT BELEID/ RELEVANTE RICHTLIJN

- Richtlijn inzake Eerlijke Concurrentie
- Richtlijn inzake Commerciële Documentatie

AANSPREKPUNT

- Legal & Compliance

- ✓ **Wij ontwikkelen ons bedrijf op een eerlijke manier, in overeenstemming met de antitrust- en mededingingswetgeving.**
- ✓ **We sluiten geen afspraken met concurrenten om prijzen vast te stellen, de productie te beperken, markten of klanten te verdelen of biedingsprocessen te beïnvloeden.**
- ✓ **We delen geen concurrentiegevoelige informatie met concurrenten.**
- ✓ **We sluiten geen afspraken met leveranciers, distributeurs of detailhandelaren die eerlijke concurrentie beperken.**
- ✓ **We maken geen misbruik van een dominante positie op een relevante markt.**
- ✓ **Wij verkrijgen de vereiste goedkeuringen van de relevante mededingingsautoriteiten of -instanties voor fusies en overnames die moeten worden gemeld.**
- ✓ **We investeren in innovatie om ons concurrentievoordeel te behouden.**



Lobbyen en Belangenbehartiging

Verantwoord lobbyen verwijst naar directe of indirecte contacten met externe belanghebbenden, waaronder overheidsinstanties, met als doel de zakelijke belangen van Holcim te behartigen op een manier die in overeenstemming is met de regelgeving.

Als bedrijf is Holcim politiek neutraal en werkt het samen met externe belanghebbenden en overheidsinstanties om beleidsdebatten en besluitvormingsprocessen te informeren over kwesties die voor Holcim van belang zijn.

De normen van Holcim voor verantwoord lobbyen gelden ook voor derden die namens Holcim belangenbehartiging of lobbyactiviteiten uitvoeren.

- ✓ **We zijn transparant in onze lobbyactiviteiten, in overeenstemming met wet- en regelgeving.**
- ✓ **We gebruiken geen ongepaste, frauduleuze of oneerlijke middelen om informatie of beslissingen te verkrijgen.**
- ✓ **We geven betrouwbare, constructieve en actuele informatie aan overheidsinstanties.**
- ✓ **We houden ons aan de geldende mededingingswetten en -regels.**

RELEVANT BELEID/ RELEVANTE RICHTLIJN

→ Richtlijn inzake Verantwoord Lobbyen en Belangenbehartiging

AANSPREEKPUNT

→ Public Affairs | Legal & Compliance

Handel met Voorkennis

Er is sprake van handel met voorkennis wanneer iemand effecten van een beursgenoteerde onderneming verhandelt op basis van belangrijke, niet-openbaar gemaakte informatie die, indien deze openbaar zou worden gemaakt, van invloed zou kunnen zijn op iemands beslissing om dergelijke effecten te kopen of te verkopen. Dit is in strijd met de wet.

Voorkennis kan bestaan uit financiële resultaten, informatie over aanstaande overnames of desinvesteringen, of wijzigingen in het topmanagement.

Handel met voorkennis is geen slachtofferloos misdrijf. Personen die handelen op basis van voorkennis profiteren ten koste van anderen, wat uiteindelijk het vertrouwen van het publiek in de financiële markten kan ondermijnen.

- ✓ **We handelen niet in effecten van Holcim, een Holcim-bedrijf of een ander beursgenoteerd bedrijf op basis van voorkennis die we hebben gekregen tijdens ons werk voor Holcim.**
- ✓ **We delen geen voorkennis met derden.**

RELEVANT BELEID/ RELEVANTE RICHTLIJN

→ Richtlijn inzake Handel met Voorkennis en Transacties door het Management

AANSPREEKPUNT

→ Legal & Compliance

BECAUSE WE CARE

Ons doel is om vooruitgang te boeken voor de mensen en de planeet. Als belangrijk onderdeel van de gebouwde omgeving moeten onze producten een positieve invloed hebben op de hele waardeketen om een veilige en duurzame toekomst te garanderen.

We zetten ons in om onze positieve bijdrage aan de samenleving en de natuur te vergroten.

SECTIES

- | | |
|---|---|
| 13 Gezondheid, Veiligheid en Milieu | → |
| 14 Klimaat, Natuur en Circulariteit | → |
| 15 Sociale impact en Betrokkenheid bij de Gemeenschap | → |
| 15 Duurzame Toeleveringsketen | → |



Gezondheid, Veiligheid en Milieu

Bij Holcim zijn onze werknemers, klanten, werknemers in de waardeketen en leden van de gemeenschap onze belangrijkste troeven. Gezondheid, veiligheid en milieu zijn topprioriteiten voor Holcim.

Niets wat we doen is het waard om onszelf, anderen of ons milieu in gevaar te brengen. Dit is een verantwoordelijkheid die al onze mensen hebben voor zichzelf en voor elkaar.

Gezondheid en veiligheid in alles wat we doen is belangrijk voor ons succes als bedrijf.

Wanneer we samenwerken met derden op de terreinen van Holcim, vormen onze gezondheids- en veiligheidsnormen een integraal onderdeel van elke samenwerking.



We zorgen voor het welzijn van onze mensen en de bescherming van het milieu bij al onze activiteiten.



Wij leggen onveilig werk altijd stil.



RELEVANT BELEID/ RELEVANTE RICHTLIJN

- ➔ Beleid inzake Gezondheid, Veiligheid en Milieu
- ➔ Regels inzake Gezondheid, Veiligheid en Milieu

AANSPREEKPUNT

- ➔ Gezondheid, Veiligheid en Milieu

Klimaat, Natuur en Circulariteit

Als toonaangevende partner in duurzaam bouwen staan duurzaamheid en innovatie centraal in onze strategie. Met een wetenschappelijk onderbouwde aanpak streeft Holcim ernaar om in 2050 netto-nul te bereiken in de hele waardeketen.

Naast het klimaat richten we ons ook op de natuur en circulariteit.

De natuur is belangrijk voor ons allemaal bij Holcim. Onze natuurstrategie richt zich specifiek op het herstellen en behouden van zoetwaterecosystemen en biodiversiteit. We gaan verder dan traditionele herstelmaatregelen en transformeren lokale ecosystemen om de veerkracht van onze planeet en samenleving te vergroten. Zo bieden groene daken en doorlatend beton manieren om stedelijke hitte te verminderen en het waterbeheer en de luchtkwaliteit te verbeteren, terwijl ze tegelijkertijd gezellige openbare ruimtes creëren waar mensen van kunnen genieten.

Circulair bouwen stelt ons in staat om het gebruik van primaire materialen te verminderen en geavanceerde duurzame oplossingen te bieden, van koolstofarme grondstoffen voor cement en beton tot hoogwaardige aggregaten, waarbij we van oud nieuw maken.



Transparantie en wetenschappelijk onderbouwde metingen en rapportages zijn integrale onderdelen van onze duurzaamheidsdoelen.



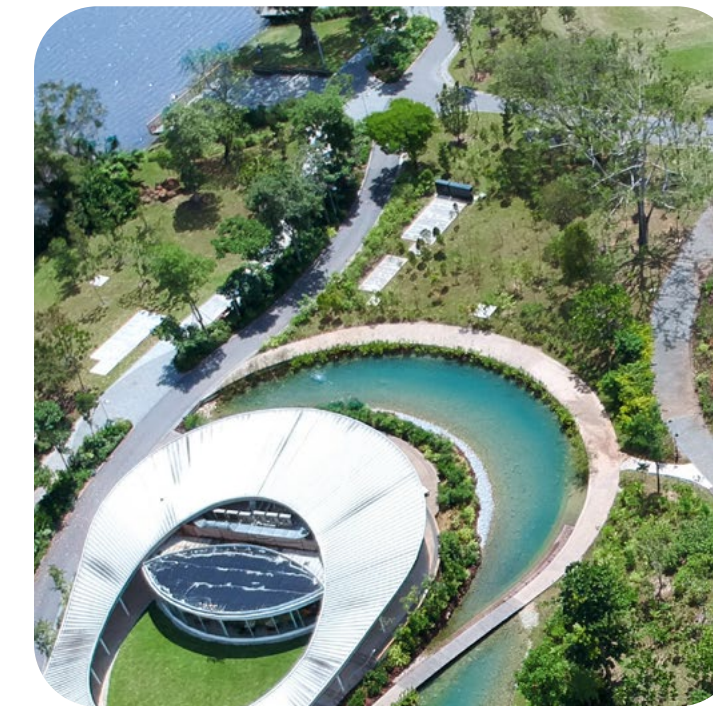
We moedigen alle werknemers aan om verantwoorde en innovatieve manieren te vinden om de CO2-voetafdruk van Holcim te verkleinen en de overgang naar een duurzamere gebouwde omgeving te versnellen.

RELEVANT BELEID/ RELEVANTE RICHTLIJN

- Klimaatbeleid
- Natuurbeleid
- Beleid inzake Circulaire Economie

AANSPREEKPUNT

- Duurzaamheid



Sociale impact en Betrokkenheid bij de Gemeenschap

Onze sociale investeringen, sponsoringen en donaties zorgen ervoor dat mensen op een duurzame manier beter kunnen leven, waardoor de kwaliteit van leven van onze werknemers, hun families en de gemeenschappen rondom onze activiteiten en daarbuiten verbetert.

We zijn ons bewust van de impact die we als bedrijf hebben op de gemeenschappen in de landen waar we actief zijn en erkennen de belangrijke rol van maatschappelijke betrokkenheid voor een positieve sociale impact. We geloven dat onze betrokkenheid ons niet alleen in staat stelt om onze maatschappelijke verantwoordelijkheden na te komen, maar ook waarde toevoegt aan ons bedrijf.

- ✓ **Wij ondersteunen Holcim bij het vervullen van haar rol als maatschappelijk verantwoordelijke onderneming.**
- ✓ **We steunen initiatieven die een positieve sociale impact hebben op veel levens over de hele wereld.**
- ✓ **We doen nooit aan sociale investeringen, sponsoringen of donaties voor ongepaste doeleinden of in ruil voor ongepaste zakelijke voordelen.**

RELEVANT BELEID/ RELEVANTE RICHTLIJN	AANSPREEKPUNT
→ Richtlijn inzake Strategische Sociale Investeringsen, Sponsoring en Donaties	→ Duurzaamheid Legal & Compliance
→ Beleid inzake Mensenrechten en Sociaal Beleid	→ Mensenrechten

Duurzame Toeleveringsketen

Wereldwijde problemen zoals klimaatverandering, verlies van biodiversiteit, schendingen van mensenrechten of ongelijkheid hebben invloed op onze planeet en samenleving. Ze vormen ook een bedreiging voor het concurrentievermogen en de veerkracht van onze toeleveringsketen.

Het principe van Holcim om respect te tonen voor milieubescherming, mensenrechten en arbeidsrechten is onlosmakelijk verbonden met de manier waarop wij met onze leveranciers in alle markten samenwerken. We zorgen ervoor dat duurzaamheid een rol speelt in onze inkoopstrategie en onze relaties met onze leveranciers. Daarom verwachten we van onze handelspartners dat ze duurzame praktijken hanteren in hun activiteiten en hun toeleveringsketens.

- ✓ **We beoordelen leveranciers zorgvuldig op sociale en milieucriteria en stimuleren verbeteringen in onze hele toeleveringsketen.**
- ✓ **We eisen van onze leveranciers dat ze zich houden aan de normen die zijn beschreven in de Ethische Code voor Leveranciers en dat ze dezelfde principes toepassen in hun toeleveringsketen.**
- ✓ **In onze zakelijke relaties met leveranciers zorgen we voor een eerlijk, concurrerend en transparant selectieproces en zijn we een betrouwbare partner die onze contractuele verplichtingen nakomt.**

RELEVANT BELEID/ RELEVANTE RICHTLIJN	AANSPREEKPUNT
→ Ethische Code voor Leveranciers	→ Duurzaamheid Inkoop
→ Richtlijn inzake Duurzame Inkoop	
→ Richtlijn inzake Werknemers in de Waardeketen	

SAMEN VERTROUWEN OPBOUWEN

Vertrouwen bouw je op door langdurig consistent gedrag. Het kan in een oogwenk verdwijnen.

We zetten ons in om vertrouwen op te bouwen bij onze stakeholders en om de activa, belangen en reputatie van Holcim te beschermen.

SECTIES

- 17 Boeken en Bescheiden →
- 18 Bescherming van Bedrijfsmiddelen →
- 18 Veiligheid en Veerkracht →
- 19 Digitale Technologieën →



Boeken en Bescheiden

Volledige en correcte boeken en bescheiden zorgen voor geloofwaardigheid, ondersteunen weloverwogen besluitvorming, voldoen aan wettelijke vereisten en eerbiedigen onze verantwoordelijkheden jegens belanghebbenden.

Het tijdig, nauwkeurig en volledig bijhouden van gegevens en financiële informatie is essentieel voor onze bedrijfsvoering en om het vertrouwen van onze belanghebbenden in ons bedrijf te behouden.

We zorgen ervoor dat onze boeken en bescheiden accuraat en integer zijn vanaf het moment dat ze worden aangemaakt of ontvangen en dit gedurende de hele bewaartermijn.

- ✓ **We voldoen aan alle wettelijke en regelgevende vereisten op het gebied van registratie en rapportage.**
- ✓ **We vervalsen of bewerken nooit op ongepaste wijze boeken of documenten.**
- ✓ **We vragen nooit iemand anders om een vals of misleidend document of rapport te maken of goed te keuren, en we doen dat ook niet op verzoek van iemand anders.**

RELEVANT BELEID/ RELEVANTE RICHTLIJN

➔ Financieel Beleid en Richtlijnen

AANSPREEKPUNT

➔ Financiën I Boekhouding, Consolidatie en Rapportage



Bescherming van Bedrijfsmiddelen

Onze bedrijfsactiva ondersteunen de gezamenlijke inspanningen van onze wereldwijde werknemers.

Apparatuur, materialen en faciliteiten zijn vitaal voor onze bedrijfsactiviteiten.

Maar niet al onze activa zijn fysiek. Bij Holcim creëren we waardevolle financiële activa, strategieën en andere vertrouwelijke intellectuele eigendom en bedrijfsinformatie. Dit alles vormt voor ons een concurrentievoordeel.



We beschermen onze bedrijfsmiddelen tegen schade, diefstal, fraude, misbruik of verspilling.



We beschermen onze intellectuele eigendom, bedrijfsgeheimen en vertrouwelijke informatie tegen misbruik of ongeoorloofde openbaarmaking en respecteren die van onze handelspartners en derden.

RELEVANT BELEID/ RELEVANTE RICHTLIJN

- Beleid en Richtlijnen inzake Veiligheid en Veerkracht
- Financieel Beleid en Richtlijnen
- Richtlijn inzake Intellectuële Eigendom

AANSPREEKPUNT

- Veiligheid en Veerkracht
- Financiën I Thesaurie
- Legal & Compliance

Veiligheid en Veerkracht

De veiligheid van onze mensen en de veerkracht van ons bedrijf zijn beiden belangrijk in een veranderlijke en soms onzekere zakelijke omgeving.

Bij Holcim stellen we de veiligheid van onze mensen boven alle andere activa en boven de continuïteit van onze activiteiten.

Veerkrachtige bedrijven zijn beter in staat om onverwachte uitdagingen het hoofd te bieden en komen daar vaak sterker uit. Veerkracht wordt bij Holcim op een breed spectrum toegepast, van meer bekende gebieden zoals duurzaamheid of gezondheid en veiligheid tot opzettelijke criminele activiteiten en kwaadwillige handelingen, die allemaal een negatieve invloed kunnen hebben op de veiligheid en bescherming van onze mensen.



We beschermen onze mensen tegen criminele activiteiten, kwaadwillige handelingen en ongewenste gebeurtenissen.



We beoordelen proactief onze risicoblootstelling en ondersteunen het bedrijf in al onze functies bij het voorkomen van en reageren op veiligheidsincidenten en andere ongewenste gebeurtenissen.

RELEVANT BELEID/ RELEVANTE RICHTLIJN

- Beleid en Richtlijnen inzake Veiligheid en Veerkracht

AANSPREEKPUNT

- Veiligheid en Veerkracht

Digitale technologieën

Bij Holcim zorgen digitale technologieën ervoor dat onze werknemers, klanten en partners met elkaar in contact staan en meer kunnen doen, wat samenwerking en operationele efficiëntie stimuleert.

Als bedrijf dat zich inzet voor innovatie en uitstekende klantenservice, maken we gebruik van moderne technologieën, waaronder kunstmatige intelligentie, om kansen te identificeren, de klantervaring te verbeteren, automatisering te stimuleren en ons snel aan te passen aan veranderingen.

We hebben een robuust cyberbeveiligingskader dat de integriteit en de beschikbaarheid van onze systemen en gegevens beschermt. Wij verwachten een verantwoord gebruik van technologie en beheren proactief risico's met betrekking tot vertrouwelijkheid, gegevensbescherming en intellectuele eigendom.

Sociale media zijn een belangrijk onderdeel geworden van ons persoonlijke en professionele leven. Ze bieden geweldige kansen om het verhaal van Holcim met een groter publiek te delen. Maar onzorgvuldig gedrag op sociale media kan de reputatie van zowel Holcim als individuele werknemers schaden.



We zetten ons in voor verantwoord en veilig gebruik van onze IT-systemen en digitale applicaties, waarbij we illegale of onethische handelingen of communicatie vermijden.



We volgen de duidelijke regels met betrekking tot de beveiliging, verwerking, opslag en bescherming van gegevens, apparaten en applicaties.



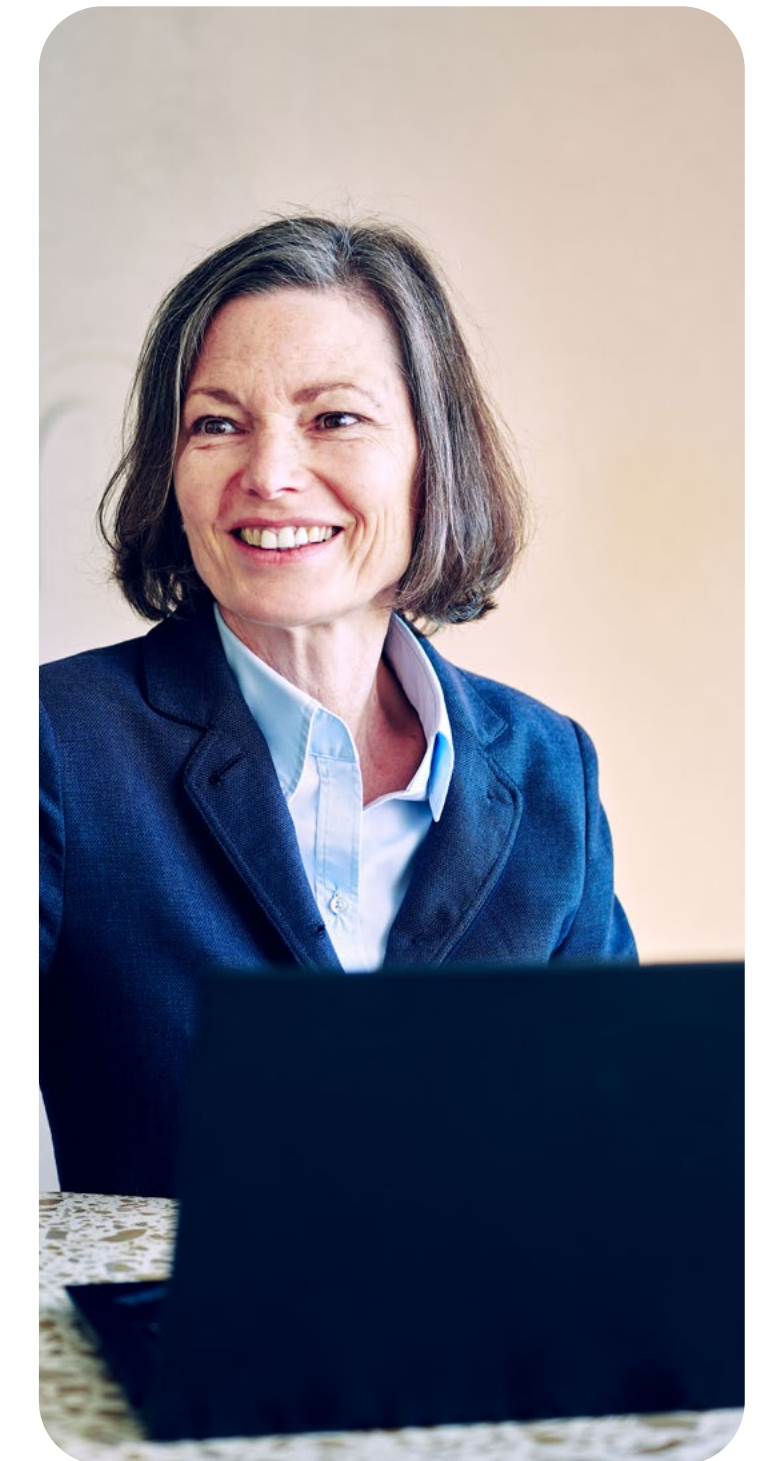
Wanneer we sociale media in een professionele context gebruiken, dan bouwen we een positieve online aanwezigheid voor Holcim op.

RELEVANT BELEID/ RELEVANTE RICHTLIJN

- Beleid inzake Informatietechnologie
- Richtlijn voor Gebruikers van Informatiesystemen

AANSPREKPUNT

- IT



ONZE BASIS: **RESPECT**

Mensen vormen de kern van Holcim en ons succes - onze medewerkers, klanten, handelspartners en nog veel meer mensen over de hele wereld wier leven we verbeteren met onze producten en oplossingen.

We zetten ons in voor het respecteren en bevorderen van mensenrechten en arbeidsrechten in onze activiteiten, zakelijke relaties en in de gemeenschappen waar we werken. Respect voor mensenrechten is fundamenteel voor de manier waarop we werken.

SECTIES

21 Mensenrechten →

22 Gegevensbescherming →

22 Gedrag op de Werkplek →



Mensenrechten

Mensenrechten zijn basisrechten die iedereen heeft, ongeacht ras, geslacht, nationaliteit, etniciteit, taal, religie of andere status. Mensenrechten omvatten onder andere het recht op leven en vrijheid, vrijheid van slavernij en marteling, vrijheid van mening en meningsuiting, en het recht op werk en onderwijs. Mensenrechten zijn universeel en het respecteren ervan is onze wettelijke en ethische plicht.

Bij Holcim zijn we ervan overtuigd dat we een tastbaar en positief verschil kunnen maken voor de economische en sociale ontwikkeling door mensenrechten te beschermen en te promoten.

We werken samen met internationale organisaties, zoals het Global Compact van de VN, om de eerbiediging van de mensenrechten te versterken. We promoten ook best practices en gebruiken onze invloed om dergelijke kwesties aan te pakken via onze zakelijke relaties.

Onze inzet sluit aan bij de principes en de waarden die zijn vastgelegd in de Guiding Principles on Business and Human Rights van de VN, de Guidelines for Multinational Enterprises van de OESO en andere internationaal erkende richtlijnen en regelgeving.

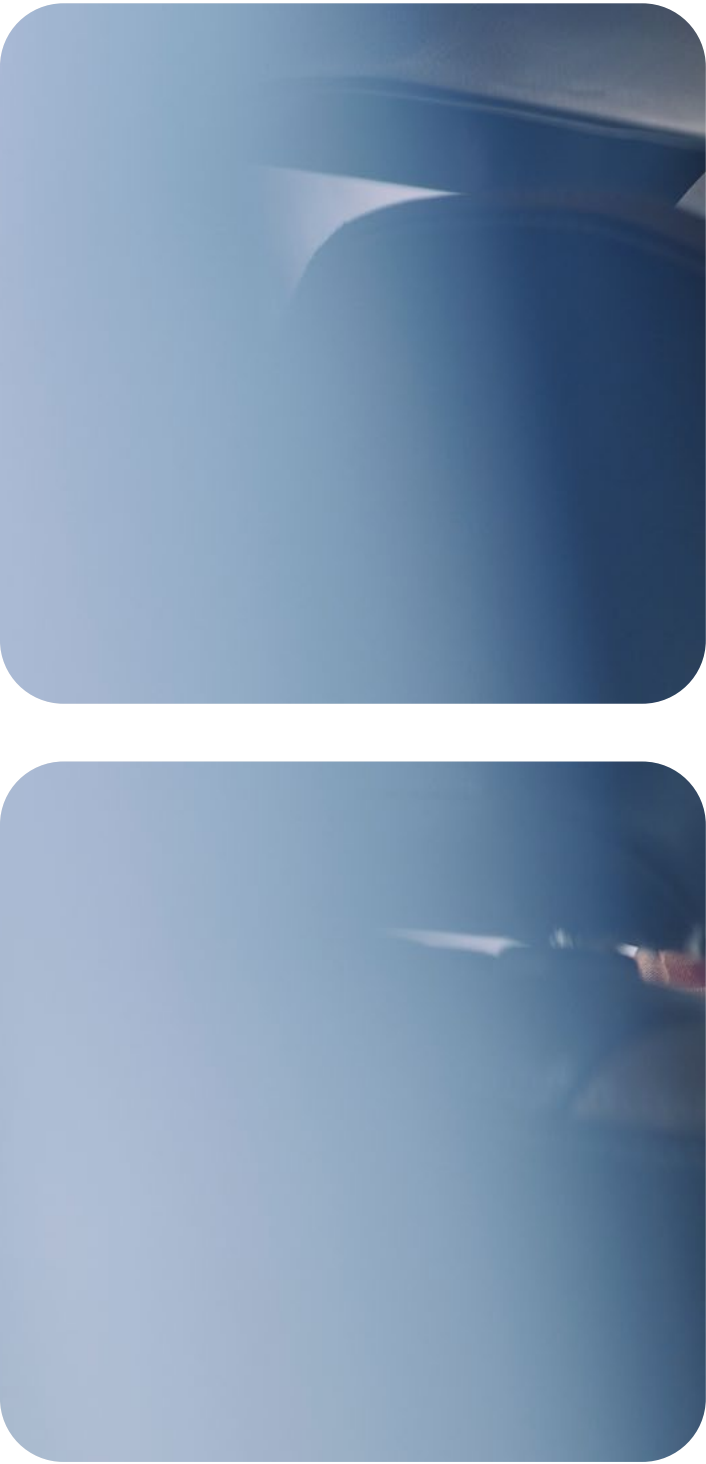
- ✓ **We respecteren de mensenrechten overal waar we zaken doen.**
- ✓ **Wij voeren beoordelingen van de mensenrechten uit op relevante locaties binnen onze bedrijfsactiviteiten.**
- ✓ **We verbieden oneerlijke arbeidsomstandigheden, onveilige en ongezonde praktijken, geweld, discriminatie en kinder-of dwangarbeid.**
- ✓ **We werken niet samen met mensen of entiteiten die bij dergelijke praktijken betrokken zijn en verwachten van onze handelspartners dat ze dezelfde normen naleven.**
- ✓ **We werken samen met belanghebbenden om potentiële schendingen van mensenrechten en andere risico's te beoordelen en te beheren.**

RELEVANT BELEID/ RELEVANTE RICHTLIJN

- ➔ Beleid inzake Mensenrechten en Sociaal Beleid
- ➔ Richtlijn Mensenrechten

AANSPREEKPUNKT

- ➔ Mensenrechten



Gegevensbescherming

Privacy is een fundamenteel mensenrecht dat wordt beschermd door lokale en internationale wetten. In een digitale wereld is gegevensbescherming een hoeksteen geworden om de privacy van iedereen te beschermen.

Ons programma voor gegevensbescherming is gebaseerd op de belangrijkste vereisten van de toepasselijke wetgeving op het gebied van gegevensbescherming en is ontworpen om rechtmatigheid, eerlijkheid en transparantie te waarborgen. We houden ons programma up-to-date, zodat het blijft voldoen aan de steeds veranderende vereisten op het gebied van gegevensbescherming en -beveiliging.

- ✓ **We respecteren ieders recht op privacy.**
- ✓ **We gaan verantwoord om met persoonlijke gegevens, in overeenstemming met wet- en regelgeving.**
- ✓ **We hebben controle over onze persoonlijke gegevens.**

RELEVANT BELEID/ RELEVANTE RICHTLIJN	AANSPREEKPUNT
→ Algemene Richtlijn voor Gegevensbescherming	→ Legal & Compliance

Gedrag op de Werkplek

Bij Holcim is onze doelgerichte cultuur gebaseerd op het erkennen van diversiteit als een essentiële sterkte. Dit bevordert een inclusieve omgeving waarin elk individu zich gerespecteerd, gewaardeerd en gesterkt voelt om innovatie en topprestaties te stimuleren, waardoor waarde wordt gecreëerd voor onze mensen, klanten en alle andere belanghebbenden.

We streven naar een omgeving waarin talent wordt ontplooid, diversiteit wordt gevierd en werknemers betrokken zijn.

Talent wordt gestimuleerd door groeimogelijkheden voor iedereen, een sterke opvolgingspool en talentontwikkeling. Diversiteit wordt gevierd door het aantrekken en behouden van divers talent, het creëren van een inclusieve omgeving en het opbouwen van een sterke talentenpool. Werknemers worden betrokken door middel van zinvolle bijdragen, positieve ervaringen en leiders als rolmodellen.

- ✓ **We tolereren geen discriminatie, intimidatie en pesten.**
- ✓ **We zorgen voor een gezonde werkomgeving zonder geweld, beledigend gedrag of intimidatie.**
- ✓ **We respecteren rechten met betrekking tot persoonlijke waardigheid, privacy, eerlijke beloning, gelijke behandeling, vrijheid van vereniging en collectieve vertegenwoordiging.**

RELEVANT BELEID/RELEVANTE RICHTLIJN	AANSPREEKPUNT
→ Richtlijn inzake Gedrag op de Werkplek	→ HR

Goede Besluitvorming

De Holcim-principes vormen de basis van onze belangrijkste verplichtingen. Een beslissing die in lijn is met onze Principes is een goede beslissing.

In deze Code heb je richtlijnen gekregen over verschillende onderwerpen. Elk onderwerp is gekoppeld aan onze Principes en verbonden met specifieke engagementen. Je hebt

aanvullende verwijzingen gekregen naar beleid, richtlijnen en contactfuncties.

Als werknemer van Holcim neem je elke dag beslissingen. Meestal word je daarbij geleid door duidelijke beleidsregels, richtlijnen en procedures.

Soms krijg je te maken met complexere situaties en moet je bij het nemen van beslissingen rekening houden met meerdere aspecten. De onderstaande stappen helpen je om beslissingen

te nemen die in overeenstemming zijn met onze Principes. Onthoud altijd dat prestaties met integriteit de sleutel zijn tot duurzaam succes.

Als je bezorgdheden hebt over de zakelijke praktijken van Holcim, biedt de Integrity Line (het klokkenluidersinstrument van Holcim) een veilige omgeving om je bezorgdheden te uiten. In het laatste deel wordt uitgelegd hoe je dat kunt doen.

1. WET- EN REGELGEVING

Houd ik me aan de lokale wetten en regels?

2. ETHISCHE CODE

Heb ik het relevante gedeelte van de Ethische Code en de bijbehorende beleidsregels of richtlijnen geraadpleegd?

3. ADVIES

Zou het helpen om deskundig advies in te winnen bij mijn Compliance-team of andere deskundigen op dit gebied?

4. GESPREK

Moet ik de kwestie voorleggen aan een vertrouwde collega om om zijn of haar mening en advies te vragen?

5. REPUTATIE

Hoe zou ik me voelen als ik over mijn beslissing zou lezen op een socialemediaplatform of op de voorpagina van een krant?

6. BUIKGEVOEL

Als ik er goed over nadenk, wat is dan mijn gevoel bij deze beslissing?

7. SPEAK UP

Als iets niet goed voelt, zeg ik dat.



SpeakUp - De Kracht van onze Stem

Holcim streeft ernaar om de hoogste zakelijke en ethische normen na te leven om aan de verwachtingen van werknemers en belanghebbenden te voldoen en deze te overtreffen. Om transparantie over het gedrag en zakelijke integriteit van Holcim te ondersteunen, zet Holcim zich in voor een cultuur waarin iedereen zich uitspreekt.

Elke bezorgdheid over bekend of vermoedelijk wangedrag, dat wil zeggen elk gedrag met betrekking tot de activiteiten van Holcim dat mogelijk illegaal is of in strijd is met de Code of andere toepasselijke beleidsregels en richtlijnen, moet worden gemeld.

Holcim heeft verschillende meldingskanalen opgezet, waaronder de Integrity Line, een klokkenluidersinstrument dat wordt beheerd door een onafhankelijke externe dienstverlener en dat een veilige, anonieme en vertrouwelijke omgeving biedt waarin iedereen (interne werknemers of externe partijen) hun bezorgdheid met betrekking tot de zakelijke praktijken van Holcim kan melden. De Integrity Line is 24 uur per dag en 7 dagen per week beschikbaar.



Wij verbinden ons ertoe om anonimiteit en vertrouwelijkheid te respecteren.



We nemen alle bezorgdheden serieus, beoordelen ze grondig, onderzoeken ze en indien nodig nemen we passende maatregelen.



We zorgen ervoor dat iedereen die te goeder trouw een bezorgdheid meldt of meewerkt aan een onderzoek, beschermd wordt tegen represailles.

**ALS IETS NIET
GOED VOELT,
ZEG HET**
➔ [HOLCIM.COM/SPEAKUP](https://holcim.com/speakup)

(Organisatiecode van Holcim: 117634)

RELEVANT BELEID/ RELEVANTE RICHTLIJN

➔ Richtlijn inzake SpeakUp en Onderzoeken

AANSPREEKPUNKT

➔ Group SpeakUp & Investigations

Holcim Ltd
Grafenauweg 10
6300 Zug
Zwitserland
www.holcim.com

© 2026 Holcim Ltd

