IJveren voor verantwoordelijke aankopen binnen onze toeleveringsketen

Zakelijke gedragscode bestemd voor leveranciers

LafargeHolcim

Inhoud

3 Voorstelling van de verantwoordelijke aankopen bij LafargeHolcim

4 Ons engagement ten aanzien van de leveranciers
Manier van zakendoen
Klachtmechanismen
Beheer van de aankoopcategorieën en van de relaties met de leveranciers
Contractuele voorwaarden opgenomen in Contracten en Aankooporders

5 Onze verwachtingen ten aanzien van de leveranciers
Veiligheid en gezondheid
Zekerheid
Arbeidsomstandigheden
Vrijheid van vereniging en afwezigheid van represailles
Dwangarbeid
Kinderarbeid
Niet-discriminatie, intimidatie of onrechtmatig gedrag
Naleving van de milieureglementen
Beheer van de impact op het milieu
Corruptie
Mededingingswetten

07 Aanstellingsvoorwaarden

1. Voorstelling van de verantwoordelijke aankopen bij LafargeHolcim

LafargeHolcim verbindt zich ertoe waarde te creëren voor al zijn stakeholders. De principes inzake duurzame ontwikkeling (waardecreatie, duurzame milieuprestaties en maatschappelijk verantwoord ondernemen) maken integraal deel uit van onze strategie.

Onze benadering inzake duurzame ontwikkeling heeft een impact op de manier waarop we samenwerken met onze leveranciers[1].

Bij LafargeHolcim zijn de aankopen gebaseerd op de principes van het Wereldpact van de Verenigde Naties.

Duurzame ontwikkeling is een kerncomponent van onze aankoopstrategie, van onze dagelijkse activiteiten en van onze relaties met onze leveranciers. Alle ondernemingen van de groep LafargeHolcim zijn ertoe gehouden de risico's inzake veiligheid en gezondheid, maatschappelijke verantwoordelijkheid en milieu te identificeren, te voorkomen en te beheren binnen hun toeleveringsketen.

Alle leveranciers van LafargeHolcim moeten de toepassing van dezelfde principes, zoals beschreven in dit document, meedelen en bevorderen binnen hun toeleveringsketen.

[1] De term 'leveranciers' verwijst naar de leveranciers van goederen en diensten. Bepaalde specifiekere voorwaarden met betrekking tot aangelegenheden die aan bod komen in dit document kunnen opgelegd worden voor onderaannemers of opgenomen worden in de contracten die ondertekend worden met leveranciers van goederen. In dit geval hebben deze voorwaarden voorrang op deze Gedragscode.

2.

LafargeHolcim streeft ernaar langetermijnrelaties aan te knopen met leveranciers die zich inzetten voor duurzame ontwikkeling. Het is onze doelstelling samen te werken met hen om te garanderen dat onze aankopen waarde creëren voor de Groep en onze klanten, en ook om blijk te geven van het verantwoordelijke beheer van onze toeleveringsketen.

Manier van zakendoen

Bij de uitvoering van hun taken en verantwoordelijkheden op aankoopvlak moeten alle werknemers van LafargeHolcim de leveranciers informeren over het engagement van de Groep ten aanzien van de hoogste juridische, ethische en morele standaarden. Onze interne gedragscode bepaalt het gedrag dat men bij aankoopactiviteiten moet aannemen inzake hoffelijkheid, belangenconflicten, corruptie, de mededingingswet en vertrouwelijke informatie. De werknemers van LafargeHolcim worden continu aangemoedigd om de uitdagingen inzake ethisch gedrag te herbeschouwen.

Klachtmechanismen

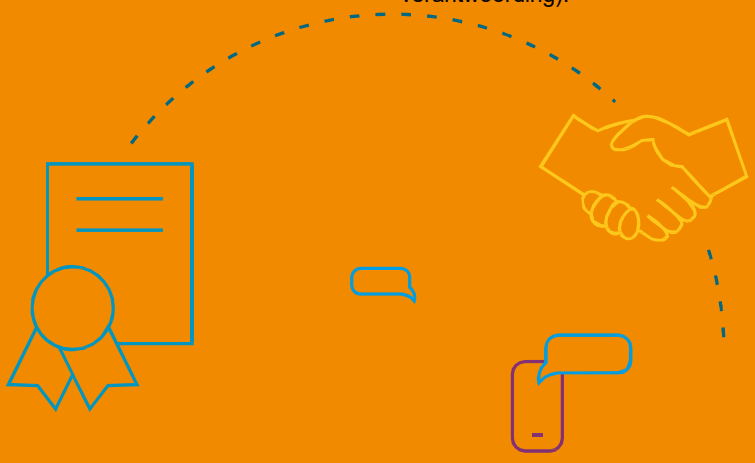
LafargeHolcim biedt een onafhankelijk kanaal voor leveranciers om vragen en bekommernissen omtrent de businesspraktijken van LafargeHolcim aan de orde te stellen.
https://integrity.lafargeholcim.com/

Beheer van de aankoopcategorieën en van de relaties met de leveranciers

LafargeHolcim heeft methodologieën uitgewerkt voor het beheer van de aankoopcategorieën en de sturing van de relaties met de leveranciers. Deze richtlijnen garanderen een eerlijk, competitief en transparant onderhandelingsproces, in overeenstemming met onze beleidslijnen en onze waarden.

Contractuele voorwaarden opgenomen in Contracten en Aankooporders

De naleving van de in dit document vermelde vereisten wordt gewaarborgd door de implementatie en ondertekening van contractuele voorwaarden die zijn afgestemd op SA8000 (standaard inzake sociale verantwoording).



3. Onze verwachtingen ten aanzien van de leveranciers

LafargeHolcim heeft zich ertoe verbonden de hoogste maatschappelijke, ecologische en gezondheids- en veiligheidsverwante standaarden na te leven, en wij verwachten van onze leveranciers dat ze hetzelfde doen. De leveranciers moeten de lokale en nationale wetten en reglementen naleven. Bovendien verwachten wij van de leveranciers dat ze de volgende standaarden[2] naleven.

Veiligheid & gezondheid en zekerheid

De leveranciers moeten hun werknemers en onderaannemers gezonde en veilige werkomstandigheden
garanderen. De leveranciers moeten de lokale en nationale wetten en reglementen inzake veiligheid en gezondheid op het werk naleven en beschikken over de machtigingen, licenties en vergunningen die opgelegd worden door de lokale en nationale autoriteiten. De leveranciers moeten beleidslijnen en/of gedocumenteerde procedures inzake veiligheid en gezondheid invoeren, evenals de passende veiligheidsinfrastructuren en -materialen. De leveranciers die blootgesteld zijn aan matige tot ernstige veiligheids- en gezondheidsrisico's moeten de nodige maatregelen treffen en het bewijs leveren van hun continue vooruitgang om een erkend veiligheids- en gezondheidsbeheersysteem in te voeren. Op de sites van LafargeHolcim moeten de leveranciers alle beleids- en richtlijnen naleven die van kracht zijn binnen LafargeHolcim.

Zekerheid

De leveranciers moeten erover waken alle vereiste maatregelen te treffen om hun werknemers, de dienstverleners die op hun sites werken en hun infrastructuren te beschermen, vooral in conflictzones. De leveranciers moeten meer bepaald een crisisbeheerbeleid hebben dat onmiddellijk toegepast kan worden, om zo snel mogelijk efficiënt te kunnen reageren op noodsituaties.

Arbeidsomstandigheden

De leveranciers moeten rechtvaardige en fatsoenlijke arbeidsomstandigheden garanderen. De werknemers moeten minstens vergoed worden tegen het geldende tarief in de lokale industrie of tegen het minimumloon opgelegd door de wetgeving van het land in kwestie, ongeacht het hoogste tarief, en ze moeten genieten van
sociale bescherming volgens de in het land geldende standaarden. Als er geen minimumloon wordt bepaald door de nationale wetgeving, impliceren de van de leveranciers verwachte rechtvaardige en fatsoenlijke arbeidsomstandigheden dat de werknemers betaald worden naargelang van het verwachte loonniveau in het land, de levensduurte, de sociale bescherming en de lokale levensstandaard. De leverancier dient de arbeidstijd te respecteren in overeenstemming met de internationaal erkende minimumnormen van 48 normale werkuren per week, een rusttijd van ten minste 24 uur per zeven dagen en een maximum van 12 uur vrijwillige overuren per week.

Vrijheid van vereniging en afwezigheid van represailles

De leveranciers moeten de vrijheid van vereniging van de werknemers respecteren. De personeelsvertegenwoordigers mogen niet het slachtoffer worden van discriminatie of een onderbreking van de arbeidsovereenkomst omwille van het feit dat ze hun rechten als werknemers hebben uitgeoefend, klachten hebben geformuleerd, hebben deelgenomen aan vakbondsactiviteiten of activiteiten hebben gemeld die mogelijk illegaal zijn. De vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen in situaties waarin deze door de lokale wetgeving worden beperkt, worden nog steeds gewaarborgd door andere mechanismen zoals

beschreven door de IAO (bijvoorbeeld ondernemingsraden).

Dwangarbeid

De leveranciers mogen geen personen tegen hun zin aan het werk zetten door te dreigen met sancties, of het nu gaat om gedwongen overuren, mensenhandel, schuldslavernij, dwangarbeid door gevangenen of slavernij. De leveranciers hebben niet het recht de identiteitsdocumenten bij te houden van de buitenlandse werknemers in het gastland.

Kinderarbeid

De leveranciers mogen geen kinderen tewerkstellen op een leeftijd waarop de leerplicht nog geldt. Geen enkele minderjarige jonger dan 18 jaar of jonger dan de wettelijk vereiste minimumleeftijd mag tewerkgesteld worden.

Niet-discriminatie, intimidatie of onrechtmatig gedrag

De personeelsbeslissingen moeten genomen worden op basis van relevante en objectieve criteria. Er mag geen enkel onderscheid worden gemaakt op basis van de volgende criteria (niet-exhaustieve lijst): leeftijd, handicap, geslacht, seksuele geaardheid, politieke of andere overtuiging, etnische of sociale herkomst, religie. De zogenaamde personeelsbeslissingen zijn de volgende (niet-exhaustieve lijst): rekrutering, promotie, ontslag en overplaatsing van werknemers, opleiding en ontwikkeling van de vaardigheden, veiligheid en gezondheid, of elk beleid dat verband houdt met de arbeidsvoorwaarden, zoals de uurroosters en de bezoldiging. De leverancier zal geen gebruik maken van lijfstraffen, disciplinaire praktijken of enige vorm van intimidatie of onrechtmatig gedrag.

Naleving van de milieureglementen

De leveranciers zijn ertoe gehouden de geldende milieuwetten na te leven op alle niveaus (lokaal, nationaal en internationaal). Al hun activiteiten moeten gedekt zijn door de vereiste milieuvergunningen en -licenties. Het principe van voorzorg geldt voor alle milieuaangelegenheden.

Beheer van de impact op het milieu

De leveranciers moeten de impact van hun activiteiten op het milieu systematisch beheren, meer bepaald op de volgende vlakken (niet-exhaustieve lijst): energie, water, afval, chemische producten, atmosferische verontreiniging en biodiversiteit. Er moeten doelstellingen bepaald worden om deze impact te verminderen. De leveranciers waarvan geïdentificeerd is dat ze een aanzienlijke impact hebben op het milieu, moeten de nodige maatregelen treffen en het bewijs leveren van hun continue vooruitgang om een erkend milieubeheersysteem in te voeren.

Corruptie

De leveranciers moeten alle geldende wetten en reglementen ter bestrijding van corruptie naleven. Ze moeten
een nultolerantiebeleid volgen tegen elke vorm van corruptie, steekpenningen, afpersing en geldverduistering.
Ze mogen meer bepaald geen steekpenningen geven of andere als aansporing bedoelde betalingen verrichten
(smeergeld, zogenaamde 'faciliterende' betalingen, geschenken en gastvrijheid voor overdreven bedragen,
subsidies of giften) die verband houden met hun commerciële transacties met klanten en vertegenwoordigers
van overheidsadministraties. De leveranciers zijn ertoe gehouden hun transacties volkomen transparant te
verrichten en nauwkeurig op te nemen in de rekeningen en de archieven van hun onderneming. De leveranciers
mogen geen beroep doen op derden om acties uit te voeren die voor hen verboden zijn, zoals smeergeld betalen

Mededingingswet

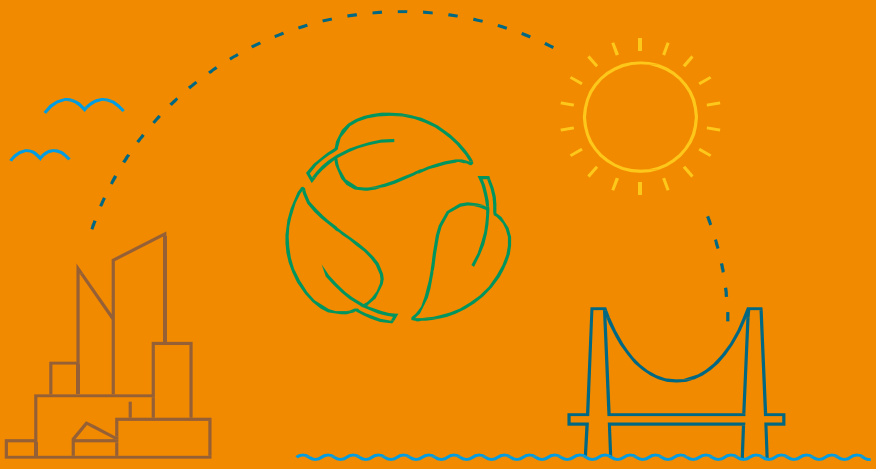
De leveranciers moeten alle mededingingswetten naleven die van kracht zijn in het kader van hun contract met LafargeHolcim. Hiervoor moeten ze een nultolerantiebeleid toepassen tegen elke vorm van inbreuk op deze regels. De leveranciers mogen meer bepaald niet proberen om in hun contracten met LafargeHolcim voorwaarden op te nemen die in strijd zijn met de mededingingswetten. De leveranciers moeten ook alle vereiste voorzorgsmaatregelen treffen om te vermijden dat aan derden commercieel gevoelige informatie wordt meegedeeld over hun relatie met LafargeHolcim, en omgekeerd.

[2] De standaarden zijn gebaseerd op de principes van het Global Compact van de Verenigde Naties

4. Aanstellingsvoorwaarden

Deze gedragscode is van toepassing op alle leveranciers van LafargeHolcim. Ze wordt bezorgd aan alle potentiële en bestaande leveranciers. In het kader van het kwalificatieproces moeten de nieuwe leveranciers het voorwerp uitmaken van een evaluatie om hun naleving van de in dit document vooropgestelde principes na te gaan. De huidige leveranciers moeten prioritair geëvalueerd worden, omwille van de eventuele risico's die gepaard gaan met de goederen en diensten die ze leveren in het kader van hun relatie met LafargeHolcim.

LafargeHolcim gaat regelmatig over tot de evaluatie van de risico's bij de prioritaire leveranciers, in de vorm van
een zelfevaluatie, enquêtes of audits, volgens de lokale aankoopdiensten. LafargeHolcim bezorgt aan de
leveranciers richtlijnen om hen te helpen om beter tegemoet te komen aan onze verwachtingen en de
evaluatiemodaliteiten te kennen

In geval van niet-naleving van onze vereisten zal binnen een specifieke termijn (bepaald naargelang van de ernst van het probleem) een correctief actieplan opgesteld worden.

LafargeHolcim zal toezien op de vooruitgang van dit plan. LafargeHolcim kan de leveranciers helpen om hun capaciteiten te ontwikkelen en hun prestaties te verbeteren. LafargeHolcim behoudt zich het recht voor een contract te beëindigen met een leverancier die deze Gedragscode meermaals bewust heeft geschonden en weigert om de verbeteringsplannen toe te passen. Bij aanbestedingen behoudt LafargeHolcim zich het recht voor de leveranciers uit te sluiten die de lokale, nationale of internationale wetten en reglementen niet naleven.