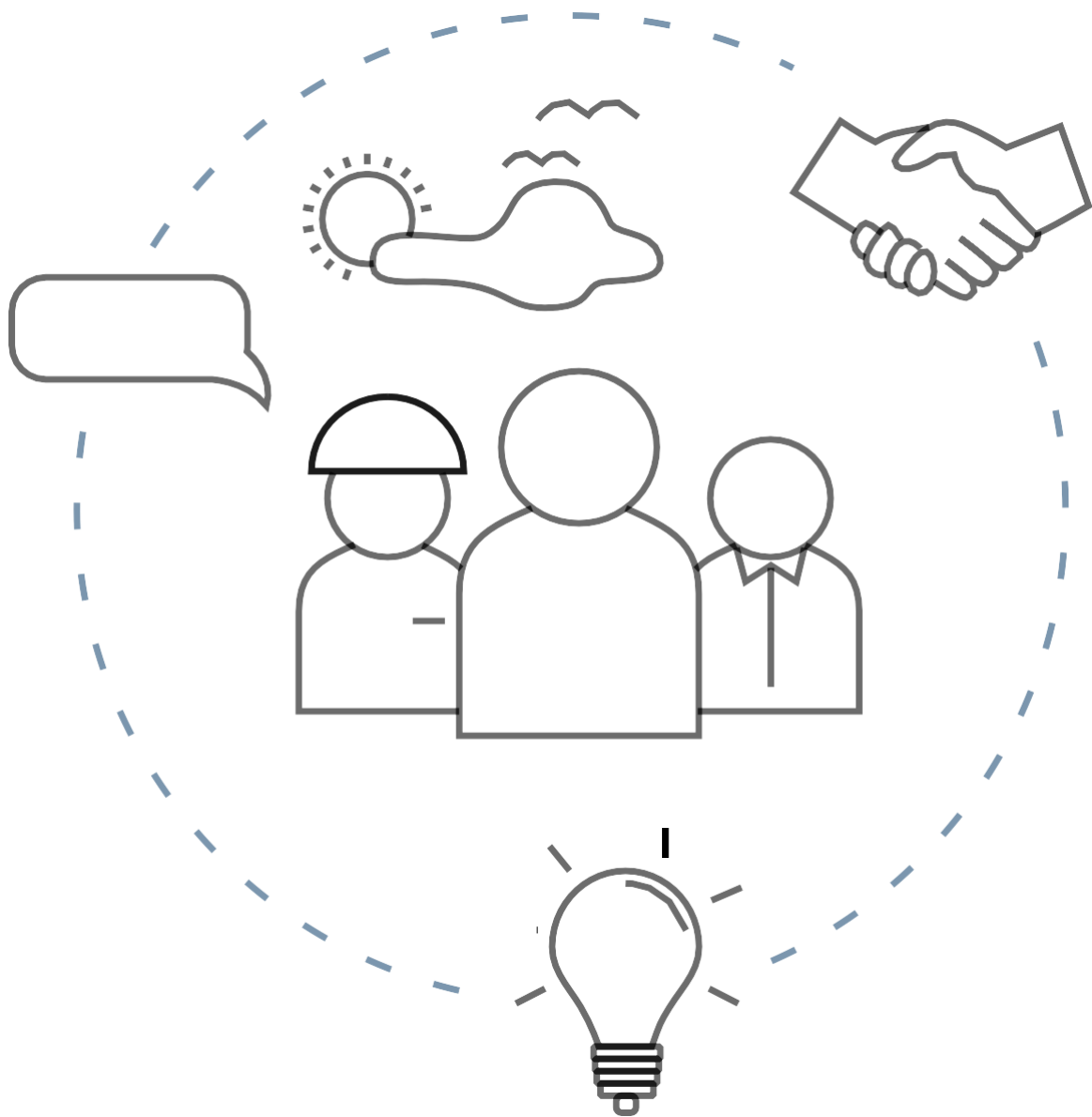


BOUWEN MET INTEGRITEIT

ONZE GEDRAGSCODE | 2021



Goede prestaties met een hoge integriteit zijn de sleutel tot duurzaam succes.

Handelen met integriteit scheidt vertrouwen, beschermt onze reputatie, verlaagt onze kosten van zakendoen, en verhoogt de aandeelhouderswaarde.

Integer handelen betekent dat je altijd het juiste doet en begint met je te gedragen in overeenstemming met onze Code.

Het is onze plicht integer te handelen en anderen in staat te stellen hetzelfde te doen.

INHOUDSOPGAVE

05	Boodschap van de CEO
06	Voorstelling
09	1. Integriteit op de werkplek
10	1.1 Gezondheid en veiligheid (V&G)
12	1.2 Diversiteit, eerlijkheid en respect
14	1.3 Bescherming van onze bedrijfsmiddelen
16	1.4 Informatiesystemen, e-mail en sociale media
	192. Integriteit in zakelijke praktijken
20	2.1 Strijd tegen actieve en passieve corruptie
22	2.2 Geschenken en uitnodigingen
24	2.3 Eerlijke concurrentie
26	2.4 Nauwkeurige registratie en rapportage
28	2.5 Belangenconflicten
30	2.6 Handel met voorkennis
32	2.7 Sancties en embargo's
33	2.8 Voorkomen van het witwassen vangeld
35	3. Integriteit in de gemeenschap
36	3.1 Milieu
37	3.2 Mensenrechten
38	3.3 Betrokkenheid van de Gemeenschap
40	Advies , begeleiding en rapportage

"We zijn allemaal verantwoordelijk voor de reputatie van Holcim. Ik weet dat ik op jullie kan rekenen om integriteit en duurzaam ondernemen centraal te stellen bij alles wat we doen."



Bericht van de CEO van de Groep

Beste collega's,

Als wereldleider in de sector van bouwoplossingen en -materialen is het absoluut noodzakelijk dat elke werknemer integer handelt. Ieder van ons is verantwoordelijk voor Compliance. Dit is onze belofte aan onze miljoenen klanten over de hele wereld, onze leveranciers en onze collega's in onze vestigingen en kantoren. Dingen op de juiste manier doen is een vereiste voor het aanhoudende succes en de duurzaamheid van ons bedrijf. Onze reputatie en onze license to operate vereisen dat we altijd integer handelen en streven naar uitmuntendheid in alles wat we doen.

Onze Gedragscode omschrijft het gedrag dat van onze medewerkers wordt verwacht. Hoewel de code niet uitdrukkelijk alle bedrijfssituaties kan dekken, geeft hij enkele voorbeelden en de geest waarin wij werken. Wij vertrouwen erop dat al onze medewerkers elke dag integer handelen - zonder uitzonderingen. Wij zijn zeer trots op onze producten, bedrijfsnormen en onze mensen. Wij bevinden ons in een unieke positie om een leider in onze sector te zijn en wij zouden allen de kansen en de verantwoordelijkheid die deze positie met zich meebrengt, moeten omarmen.

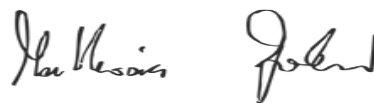
Lees en zorg ervoor dat u de regels in de Gedragscode begrijpt. Als u ergens niet zeker van bent, bespreek dit dan met uw lijnmanager. Wij verwachten van iedereen dat hij/zij zowel naar de letter als naar de geest van de Gedragscode werkt, in al onze activiteiten en te allen tijde.

We zijn allemaal verantwoordelijk voor de reputatie van Holcim. Wij weten dat wij op jullie kunnen rekenen om integriteit en duurzaam ondernemen centraal te stellen bij alles wat we doen.

Met vriendelijke groet,



Jan Jenisch
Group Chief Executive Officer



Matthias Gaertner
Group General Counsel

Inleiding

Onze Code biedt een leidraad en geeft voorbeelden om u te helpen wanneer u in uw dagelijks werk met uitdagende situaties wordt geconfronteerd. De code bevat ook verwijzingen naar Holcim-beleid, relevante wetten en voorschriften, omdat deze de achtergrond vormen voor veel van de onderwerpen in onze code en ons nalevingsprogramma.

Holcim zal doorgaan met het bijwerken en ontwikkelen van nieuw bedrijfsbeleid dat verdere richtlijnen zal bieden, dus controleer uw lokale intranet en het wereldwijde Holcim-beleidslandschap regelmatig voor nieuwe ontwikkelingen.

Handelen met integriteit

Holcim streeft ernaar een omgeving te creëren waar eerlijkheid en verantwoordelijkheid bloeien en naleving centraal staat. Gezond verstand en een goed beoordelingsvermogen zijn samen met onze Code en de beleidslijnen en richtlijnen van Holcim meestal voldoende om te garanderen dat zaken op een integere manier worden gedaan. Onze Code kan niet elke situatie voorzien waarmee we op het werk te maken kunnen krijgen, maar hij helpt ons wel om verstandige en ethische beslissingen te nemen. Wij verwachten van onze werknemers dat zij de moed hebben om de juiste beslissingen te nemen op basis van onze ethische beginselen en deze te handhaven, zelfs onder druk.

Iedereen, overal

Elke werknemer, directeur en leidinggevende ("werknemers") in alle Holcim-bedrijven in volledige eigendom en alle joint ventures onder onze controle moet deze Code te allen tijde naleven wanneer hij/zij Holcim vertegenwoordigt of voor Holcim werkt.

In bedrijven waarover wij geen zeggenschap hebben, streven wij ernaar de gedragsnormen van deze Code over te nemen. Van alle personen, met inbegrip van dienstverleners, onderaannemers en zakenpartners, zal worden verlangd dat zij handelen in overeenstemming met onze

Code wanneer hij namens ons of in onze naam handelt.

Onderwijs en opleiding

Alle medewerkers krijgen een inleidende en regelmatige ethiek- en nalevingsopleidingen. Deze sessies bieden u de gelegenheid om vragen te stellen en te bespreken hoe u deze Code in de praktijk deel kunt laten uitmaken van uw dagelijks werk.

Hogere normen voor kaderleden

Kaderleden op alle niveaus hebben volgens onze Code extra verantwoordelijkheden, waaronder het creëren van een open omgeving waarin werknemers zich op hun gemak voelen om vragen te stellen, zorgen te uiten en wangedrag te melden.

Leiders met gedragsintegriteit worden gewaardeerd en bevorderd in de organisatie.

Van de toezichhouders wordt verwacht dat zij

- Leiden door het voorbeeld te geven - met andere woorden, tonen door hun gedrag wat het betekent om te handelen met integriteit.
- Communiceren met degenen die aan hen rapporteren om ervoor te zorgen dat werknemers de vereisten van onze Code begrijpen en over de middelen beschikken om daaraan te voldoen.
- Werknemers steunen die te goeder trouw vragen stellen

Schending van onze Code

Wij moeten ons allemaal aan onze Code houden.

Overtredingen van onze Code, ons beleid, onze richtlijnen of de wet kunnen ernstige gevolgen hebben, waaronder disciplinaire maatregelen tot en met beëindiging van het dienstverband, alsmede mogelijke civielrechtelijke of strafrechtelijke sancties, zowel voor het bedrijf als voor individuele personen.

Voordat je handelt, vraag jezelf altijd af, of jouw gedrag

- Als oneerlijk, onethisch, of onwettig zou kunnen worden gezien?
- Schade aan Holcim of aan haar reputatie zou toebrengen als het openbaar werd?
- Aan Holcim haar geloofwaardigheid zou doen verliezen bij haar werknemers, klanten, aandeelhouders of gemeenschappen?
- Andere mensen zou kunnen kwetsen, zoals andere collega's, klanten, of aandeelhouders?

Als het antwoord op één van deze vragen "JA" of zelfs "MISSCHIEN" is, heb je een potentieel probleem vastgesteld en moet je begeleiding gaan zoeken bij de vele bronnen die voor jou beschikbaar zijn, zoals uw overste, Personeelszaken, Juridische Zaken, Interne Controle, Interne Audit, Interne Veiligheid, alsmede uw plaatselijke Compliance officer.



Wat betekent dit voor mij?



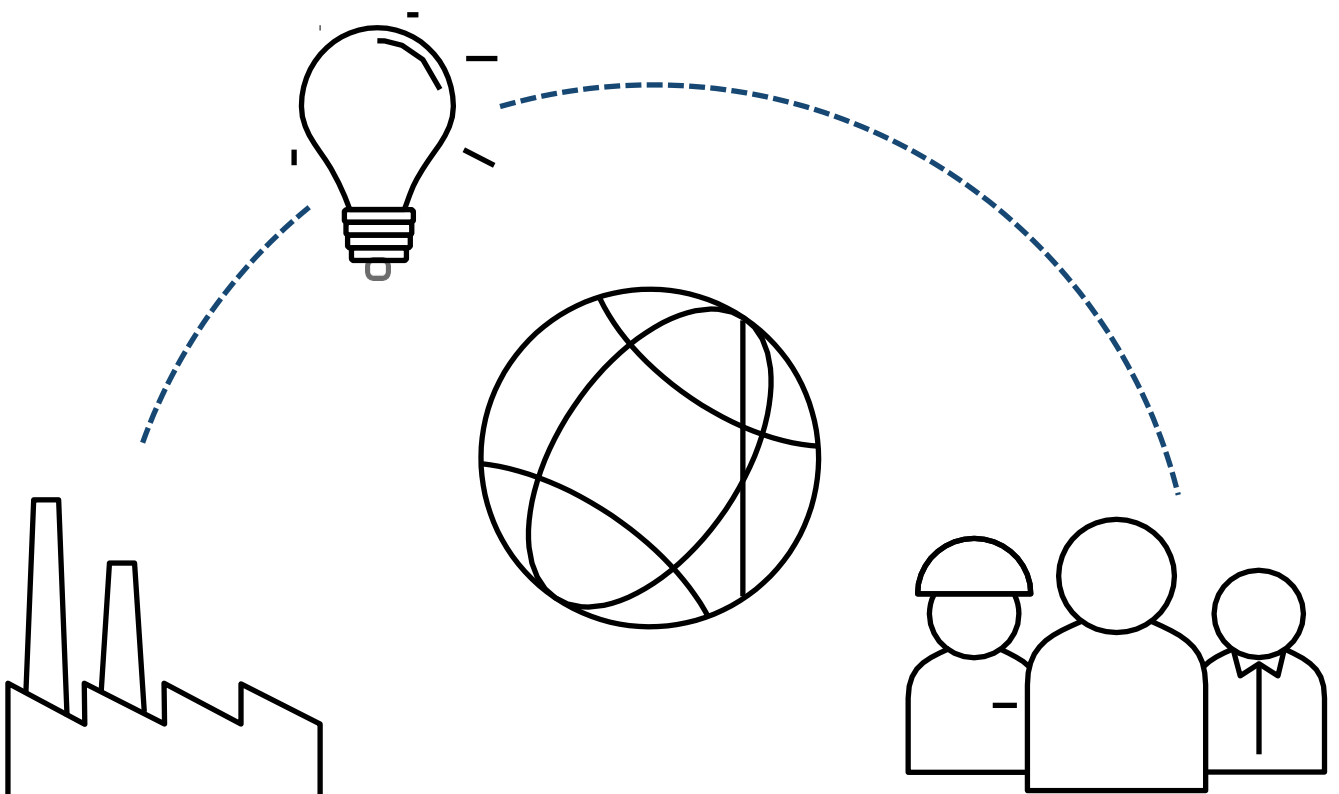
De verkoop- en commerciële teams van Holcim hebben maandenlang lange dagen gemaakt in de hoop een groot leveringscontract met een bouwbedrijf binnen te halen. In de week vóór de gunning van de opdracht krijgt de CFO een telefoontje van een advocaat die haar vertelt dat hij kan garanderen dat Holcim de aanbesteding wint als Holcim een medewerker in dienst neemt die goede contacten heeft bij het bouwbedrijf. Aangezien het binnenhalen van dit project in het beste belang van Holcim is, voelt de CFO zich verleid om het aanbod aan te nemen. Wat moet zij doen?



Deze situatie roept een rode vlag op. Hoewel het binnenhalen van een deal in het beste belang van Holcim is, is het niet in haar beste belang als dit ten koste gaat van het overtreden van de wet of het schaden van de reputatie van Holcim. Ze mag niet doorgaan zonder overleg met haar lokale Compliance officer.

Belangrijk om weten: Als er een verschil is tussen een plaatselijke wettelijke vereiste en onze Code, passen wij altijd de hoogste norm toe. Als naleving van de Code onverenigbaar lijkt met de toepasselijke plaatselijke wetgeving, dient u advies te vragen aan uw plaatselijke Compliance officer.

1. INTEGRITEIT OP DE WERKPLEK



1.1 Gezondheid en veiligheid (H&S)

Bij Holcim streven we ernaar een gezonde en veilige omgeving te creëren voor onze werknemers, aannemers, klanten en belanghebbenden. Niemand mag gewond raken terwijl hij met of voor ons werkt. Ons doel is nul schade aan mensen. Om dit te bereiken, hebben we de inzet van iedereen nodig.

Door middel van onze prestatieprocesmanagementprocessen zorgen wij ervoor dat iedere werknemer begrijpt waarvoor hij of zij verantwoordelijk is, en op welke steun hij of zij kan rekenen om succes te boeken. Wij streven ernaar een veilige en gezonde werkomgeving te bieden en samen met werknemers en aannemers een cultuur te ontwikkelen waarin zowel persoonlijke als collectieve verantwoordelijkheid voor H&S wordt aangemoedigd.

Wij integreren H&S in alle bedrijfsprocessen en stimuleren een cultuur waarin problemen binnen de bedrijfseenheid en met de steun van de H&S-functie aan de orde worden gesteld en opgelost.

Gezondheid en veiligheid is de kernwaarde voor Holcim en dit betekent dat elke werknemer en aannemer die met Holcim in contact komt, moet weten wat hij moet doen om een ernstig letsel of dodelijk ongeval te voorkomen.



De gezondheids- en veiligheidsregels:

Regel 1 Ik beoordeel en beheers risico's voordat ik aan een taak begin.

Regel 2 Ik voer alleen activiteiten uit waarvoor ik bevoegd ben.

Regel 3 Ik overschrijf of misbruik nooit veiligheids- en gezondheidsvoorzieningen en ik gebruik altijd de vereiste persoonlijke beschermingsmiddelen.

Regel 4 Ik werk niet onder invloed van alcohol of drugs.

Regel 5 Ik meld alle incidenten.



Toepasselijk Holcim-beleid

- Groepsbeleid inzake gezondheid en veiligheid (H&S)

Wat betekent dit voor mij?



Als je op je werkplek aankomt, merk je dat een collega niet het juiste gereedschap gebruikt voor een taak. Wat moet je doen?

Niemand mag veiligheidsvoorschriften (waaronder risicobeoordelingen en het gebruik van de juiste gereedschappen) terzijde schuiven of zich ermee bemoeien. Bespreek uw bezorgdheid daarom met uw collega en vraag of hij uw hulp nodig heeft om de taak veilig uit te voeren.



Je komt op een ochtend vroeg op het werk en ziet een collega een aantal pillen slikken samen met een drankje uit een blik. Wanneer je uw collega in de garderobe begroet, merk je een lichte alcoholgeur in zijn adem. Als je vraagt of hij alcohol gedronken heeft, zegt hij dat dit niet het geval is en dat het gewoon mondwater is. Wat moet je doen?

Om ervoor te zorgen dat iedereen veilig is op de werkplek, is het belangrijk dat je jouw bezorgdheid over jouw collega kenbaar maakt bij jouw leidinggevende of bij Personeelszaken. Jouw collega heeft misschien een probleem waar hij hulp bij nodig heeft, en werken onder invloed van alcohol of drugs kan de veiligheid van meer dan alleen hemzelf in gevaar brengen.



Je bent op de hoogte van een H&S-incident in jouw organisatie en vermoedt dat het niet volgens de regels is gemeld. Wat moet je doen?

Zorg ervoor dat uw overste op de hoogte is van het incident en bevestig met hem/haar dat de kwestie is gemeld. Als je je niet op jouw gemak voelt om rechtstreeks met jouw overste over de kwestie te spreken, neem dan contact op met jouw plaatselijke H&S-ondersteuning, jouw plaatselijke Compliance officer, of één van de vele andere plaatselijke hulpbronnen die tot uw beschikking staan. Als deze wegen niet begaanbaar lijken, is dit een goed moment om de Integrity Line te gebruiken.



1.2 Diversiteit, eerlijkheid en respect

Als wereldwijd bedrijf met meer dan 80.000 werknemers en productielocaties in zo'n 80 landen heeft Holcim het geluk te beschikken over een ongelooflijk gevarieerd personeelsbestand.

Wij geloven dat we de verantwoordelijkheid hebben om elkaar waardig te behandelen, wat betekent dat we diversiteit moeten waarderen, of die diversiteit nu het gevolg is van ras, religie, geslacht, seksuele geaardheid of enig ander verschil. Verschillen brengen verschillende perspectieven aan het licht, die het Holcim- perspectief op de wereld verbeteren en ons in staat stellen het beste te zijn wat we kunnen zijn. Daarom hechten wij waarde aan en bevorderen wij een werkplek die inclusief en eerlijk is en die respect bevordert voor al onze collega's, klanten en zakenpartners.

Wij streven allen naar een omgeving waarin persoonlijke waardigheid, privacy, vrijheid van vereniging en collectieve onderhandeling, en de persoonlijke rechten en veiligheid van ieder individu deel uitmaken van onze dagelijkse werkervaring. Wij geloven dat respect op de werkplek fundamenteel is voor prestaties en betrokkenheid.

Alle werknemers, ongeacht hun functie of niveau, zullen eerlijk worden behandeld in zaken betreffende promotie, opleiding, aanwerving, beloning en beëindiging van arbeidscontract.

Geen bedreigingen of geweld

Om onze werkomgeving vrij te houden van geweld, grof gedrag of intimidatie, moeten alle werknemers beleefdheid en respect tonen, niet alleen op de Holcim-sites, maar ook wanneer ze Holcim-zaken doen : of het nu tijdens een vergadering met een klant is, het besturen van een Holcim-truck of tijdens een interactie met een lokale gemeenschap. Gedraag u altijd professioneel.



Intimidatie

"Intimidatie" is een vorm van discriminatie die bestaat uit ongewenst gedrag en tot doel of gevolg heeft dat een intimiderende, vijandige of beledigende werkomgeving wordt gecreëerd. Intimidatie kan vele vormen aannemen, waaronder fysieke handelingen, verbale of schriftelijke opmerkingen, of visuele voorstellingen.

Seksuele intimidatie uit zich in ongewenste seksuele toenadering, verzoeken om seksuele gunsten en ander verbaal of fysiek gedrag van seksuele aard dat de neiging heeft om een vijandige of beledigende werkomgeving te creëren.

Holcim verbiedt ten strengste elke vorm van pesterij, of die nu door een werknemer of een niet-werknemer wordt gepleegd.

Discriminatie

Wij werken samen met mensen van verschillende etnische achtergronden, culturen, religies, leeftijden, handicaps, medische aandoeningen, rassen, seksuele geartheid, geslacht, wereldbeschouwing en aansluitingen bij politieke organisaties, vakbonden of minderheidsgroepen.

Consistent

Mede door ons respect voor elkaar en in het kader van de arbeidswetgeving van talrijke landen waarin wij werken, tolereren wij geen discriminatie van wie dan ook op grond van één van deze kenmerken of ander vergelijkbaar aanstootgevend gedrag. Deze principes gelden voor alle tewerkstellingsbeslissingen, met inbegrip van aanwerving, opleiding, evaluatie, promotie en beloning.

Wat betekent dit voor mij?



Je bent op zoek naar een kandidaat om aan te werven als sales manager voor de verkoopafdeling. Je bent van mening dat de verkoop een "mannenzaak" is en je vraagt je af of je voor de functie van verkoopmanager alleen mannelijke sollicitanten in aanmerking kunt nemen.

Je mag niet alleen naar mannelijke sollicitanten zoeken en je mag sollicitaties van vrouwen niet alleen op grond van hun geslacht afwijzen; dat zou discriminatie op grond van geslacht zijn. Jouw zoektocht moet gericht zijn op de kwalificaties, vaardigheden en ervaring van de kandidaten en hoe zij voldoen aan de essentiële functies van de functie.



Eén van uw collega's maakt regelmatig grapjes met zijn buurman aan het andere bureau. Iedereen op kantoor kan de grappen horen en de opmerkingen die ze uitlokken. Soms bevatten deze grappen verwijzingen die sommigen grappig vinden, maar anderen van bedenkelijke smaak of beledigend vinden. Grappen waarin de seksuele geaardheid van mensen belachelijk wordt gemaakt, zijn voor één persoon bijzonder schokkend. Wat moet je doen?

Je moet met je collega praten en hem erop wijzen dat zelfs als hij de grappen grappig vindt, niet iedereen op kantoor dat vindt en dat sommige grappen beledigend zijn. Als hij niet ophoudt met die opmerkingen, moet je de zaak aankaarten bij uw overste of de personeelsdienst.



Tijdens een bezoek aan de fabriek zie je een muurkalender waarop vrouwen naakt te zien zijn. Hoewel je het niet leuk vindt, wil je niet reageren, want er zijn tenslotte geen vrouwelijke collega's in dat specifieke deel van de fabriek.

Je moet je uitspreken. Het tonen van foto's of tekeningen van seksuele aard op elke werkplek van Holcim wordt beschouwd als visuele intimidatie en is uitdrukkelijk verboden. Je moet jouw bevindingen aan de overste of de fabrieksdirecteur mededelen, zodat de kalender wordt verwijderd.



1.3 Bescherming van onze bedrijfsmiddelen

Alle werknemers zijn verantwoordelijk voor de bescherming van onze bedrijfsmiddelen en moeten hun gezond verstand gebruiken om ervoor te zorgen dat materiële en intellectuele eigendommen en financiële activa niet worden beschadigd, gestolen, misbruikt of verspild.

Fysieke activa beschermen

De fysieke activa van Holcim, zoals apparatuur, materialen en faciliteiten, zijn van essentieel belang voor het uitvoeren van onze dagelijkse werkzaamheden.

Deze activa werden opgebouwd door het harde werk van mensen over de hele wereld.

Door voor Holcim te werken, hebben we allemaal de verantwoordelijkheid voor deze activa op ons genomen en moeten we ze beschermen tegen diefstal, verlies, misbruik en verspilling.

Bovendien moeten wij ervoor zorgen dat alle middelen voor de juiste zakelijke doeleinden worden gebruikt.

Bescherming van bedrijfseigendommen

Bij Holcim produceren wij regelmatig waardevolle, niet-publieke ideeën, strategieën en andere soorten bedrijfsinformatie, die wij bezitten en moeten beschermen als intellectuele eigendom.

Dergelijke informatie is een groot deel van ons concurrentiepositievoordeel. Ongeoorloofde bekendmaking van dergelijke informatie is verboden, en wij moeten ons bewust zijn van de risico's van ongeoorloofde bekendmaking van vertrouwelijke informatie.

Vertrouwelijke informatie van werknemers en derden

Toegang tot dossiers van toekomstige, huidige of voormalige werknemers en persoonlijke gegevens, met inbegrip van prestatiebeoordelingen, salaris, pensioen en uitkeringen, is alleen toegestaan aan personen met de juiste bevoegdheid en in overeenstemming met de wetgeving inzake gegevensbescherming. Bovendien zijn wij verantwoordelijk voor de bescherming van vertrouwelijke informatie die ons door onze klanten, leveranciers en andere zakenpartners worden toevertrouwd en wij beschermen die even zorgvuldig als wij onze eigen informatie zouden beschermen.



In het kader van de normale bedrijfsuitoefening wordt informatie ingewonnen over andere bedrijven, waaronder klanten, leveranciers en concurrenten. Er zijn echter wettelijke en ethische grenzen aan het verwerven van concurrentie-informatie:

- Wij mogen geen informatie verwerven via ongepaste middelen, zoals omkoperij of het bespioneren van onze concurrenten.
- In het algemeen mogen wij geen concurrentiegevoelige informatie vragen of verkrijgen uit niet-openbare bronnen. Raadpleeg uw plaatselijke Compliance officer om te verduidelijken wat "niet-openbaar" in een bepaalde situatie betekent, als u twijfels hebt.
- Wij mogen geen werknemer van een concurrent in dienst nemen teneinde vertrouwelijke informatie te verkrijgen of werknemers van concurrenten aanmoedigen vertrouwelijke informatie over hun voormalige werkgever bekend te maken.
- Wij mogen geen informatie aanvaarden die over een concurrent wordt aangeboden en die vertrouwelijk kan zijn. U moet vragen of de informatie vertrouwelijk is, hoe deze werd verkregen en of het aangeboden materiaal een classificatie draagt zoals "geheim", "vertrouwelijk", "eigendomsrechtelijk", of "uitsluitend voor uw ogen".

Wat betekent dit voor mij?



Als ik met de trein naar ons kantoor pendel, bel ik soms voor werk. Is dat een probleem?

Je moet oppassen dat je geen niet-openbare bedrijfsinformatie bespreekt op openbare plaatsen, zoals taxi's, treinen, liften, of op conferenties en beurzen. Wanneer het nodig is om een telefoongesprek te voeren op een openbare plaats, let dan op uw omgeving.



Wat moet je doen als een concurrent je per vergissing een e-mail stuurt met een vertrouwelijk document als bijlage, omdat hij jouw naam verwisselt met die van iemand anders?

Als je je realiseert dat het om een fout gaat en je weet dat de bijlage vertrouwelijk is, open hem dan niet, stuur hem dan niet door, print hem niet uit en deel hem niet met anderen. Als je de bijlage hebt geopend, sluit het document, handel niet naar aanleiding van de informatie en neem onmiddellijk contact op met jouw plaatselijke Compliance officer. Verwijder de mail in ieder geval niet voordat je hierover met jouw plaatselijke Compliance officer hebt gesproken.



1.4 Informatiesystemen, e-mail en sociale media

Technologie op de werkplek stelt ons in staat onze klanten steeds efficiënter van dienst te zijn. Wij vertrouwen erop om onze processen en interacties over de hele wereld te ondersteunen.

Internettoegang, e-mail en andere toepassingen worden ter beschikking gesteld voor zakelijke doeleinden. Alle zakelijke communicatie en samenwerking intern met andere Holcim-werknemers en externe derden moet gebeuren via door de Holcim Group goedgekeurde elektronische communicatie en e-mailaccounts. Bij het verzenden en ontvangen van e-mailcommunicatie en bijlagen moet je dezelfde zorgvuldigheidsnormen toepassen als bij communicatie op papier. Het is verboden om zonder toestemming interne informatie of mededelingen van Holcim extern bekend te maken (inclusief aan de pers, investeerders of anderszins) of te posten op sociale mediasites.

Je mag de IT-systemen, internettoegang, e-mailaccounts of andere informatie- en communicatiemediën van Holcim niet misbruiken voor illegale of onethische doeleinden. Het zoeken, downloaden of doorsturen van informatie die beledigend of aanstootgevend is, kan leiden tot disciplinaire maatregelen. Je moet je ook van bewust zijn dat je geen software of gegevens van de IT-systemen van Holcim mag gebruiken of kopiëren voor privédoeleinden, tenzij je daarvoor uitdrukkelijk toestemming hebt gekregen van de IT-afdeling om dit te doen.

Sociale media stellen ons in staat onmiddellijk en op grote schaal te communiceren. Denk goed na voordat je beelden of tekst verspreidt met betrekking tot jouw collega's of de werkplek. Onvoorziene gevolgen kunnen bestaan uit schade aan de reputatie van personen of aan Holcim.



Toepasselijk Holcim-beleid

- Richtlijn inzake de gebruiker van informatiesystemen
- Aanbevelingen voor sociale media



Wat betekent dit voor mij?



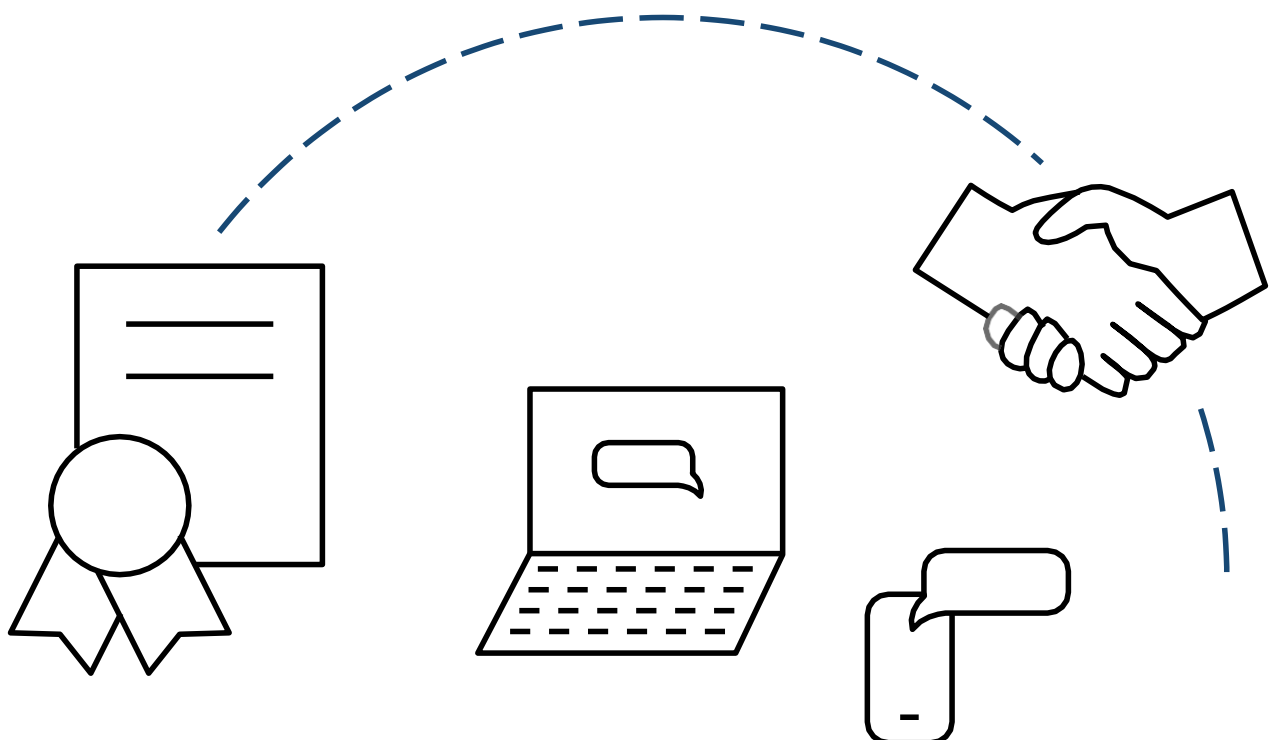
Je zet een kopie van een installatiebestand voor Microsoft Word op een USB-stick en bent van plan het op uw computer thuis te installeren. Je denkt dat Holcim geen schade zal ondervinden omdat het originele bestand op zijn systemen blijft staan. Kun je aldus doorgaan?

Waarschijnlijk niet. Wanneer Holcim software aanschaft, is het meestal gebonden aan een licentieovereenkomst met het softwarebedrijf. Als je de software voor privédoeleinden gebruikt, maak je waarschijnlijk inbreuk op dergelijke licentieovereenkomsten en kan Holcim aansprakelijk worden gesteld voor jouw ongeoorloofd gebruik. Je hebt hiervoor toestemming nodig van de IT-afdeling.





2. INTEGRITEIT IN ZAKELIJKE PRAKTIJKEN



2.1 Strijd tegen actieve en pasieve anti-corruptie

Holcim verkoopt producten en diensten op basis van kwaliteit, betrouwbaarheid en vele andere zaken, maar nooit steekpenningen.

Wij verbinden ons ertoe de gezonde groei van de gemeenschappen waarin wij actief zijn, te ondersteunen en mogelijk te maken. Wij zien dit als een fundamentele plicht die hoort bij de vergunning om in meer dan 80 landen actief te zijn. De wet naleven en een voorbeeld stellen voor ethisch zakendoen is voor ons een manier om dit engagement in de praktijk om te zetten.

Wij weten dat het betalen van steekpenningen - zelfs van geringe bedragen - enorme schade toebrengt aan gemeenschappen, vaak leidt tot afpersing van de middenklasse en uitsluiting van de armen van overheidsdiensten. We weten dat het betalen van steekpenningen nooit goede zaken zijn, zeker niet op langere termijn en dat omkoping onder welke vorm ook niet past in de Holcim-cultuur van integriteit.

Internationale anti-corruptiewetten zijn van toepassing op al onze activiteiten over de hele wereld. Het is nooit aanvaardbaar om enige vorm van steekpenning of smeergeld aan te bieden, te geven, toe te staan of te ontvangen, ook niet aan of van een overheidsfunctionaris of privépersoon. We huren ook geen derde partijen in om dingen te doen die we zelf niet mogen doen, zoals het betalen van steekpenningen. Derden die namens Holcim optreden, mogen daarom nooit steekpenningen geven of ontvangen.

Onder "derden" kunnen worden verstaan consultants, onderaannemers, franchisenemers, verkoopagenten, wederverkopers, douane-expediteurs, accountants- of advocatenkantoren, of bedrijven die bijstand verlenen bij het verkrijgen van visa's, vergunningen of inspectiecertificaten, en partners van joint ventures.

Ongeacht het type derde partij, is het van cruciaal belang dat alle derde partijen die zaken doen of diensten verlenen voor of namens Holcim worden geselecteerd en ingeschakeld in overeenstemming met de Holcim Third Party Due Diligence Guidance of, zodra deze van kracht is in uw Groepsmaatschappij, de Third Party Due Diligence Directive.



Faciliterende betalingen

Soms worden betalingen aan overheidsambtenaren "faciliterende betalingen" genoemd als het gaat om kleine betalingen om routinematige overheidsdiensten te verkrijgen waar de betalende persoon wettelijk recht op heeft. Holcim verbiedt zijn werknemers om dergelijke betalingen te doen. De enige uitzondering op deze regel is wanneer een werknemer meent dat zijn of haar leven, persoonlijke veiligheid of gezondheid in gevaar is en zich verplicht voelt een betaling te doen. Indien een werknemer een dergelijke betaling doet onder bedreiging van zijn of haar persoonlijke veiligheid of gezondheid, moeten alle relevante details zo snel mogelijk aan de lokale Compliance officer worden gemeld en moet de betaling nauwkeurig in de boeken en registers van Holcim worden opgenomen.

Steekpenningen kunnen vele vormen aannemen, niet alleen contante betalingen, maar ook waardevolle gunsten zoals het verstrekken van reizen, schoolgeld, giften aan liefdadigheidsinstellingen, en andere vormen van voordelen.

Wat betekent dit voor mij?



Je plant de bouw van een nieuwe cementfabriek voor Holcim in jouw land. Tijdens de onderhandelingen met de plaatselijke autoriteiten deelt de gouverneur van de provincie je mee dat er een nieuwe kliniek nodig is in de stad die het dichtst bij de plaats ligt waar de fabriek zal worden gebouwd. Zij maakt duidelijk dat de steun van Holcim voor de bouw van een nieuwe kliniek niet alleen de bouwvergunning voor de nieuwe fabriek van Holcim ten goede zal komen, maar ook ten gunste zal komen van haar herverkiezingsplannen.

Wat moet u doen?

Dit verzoek zou een inbreuk kunnen vormen op de toepasselijke anticorruptiewetgeving. Je dient contact op te nemen met uw plaatselijke Compliance officer en jouw overste in te lichten over deze situatie en je dienovereenkomstig te laten begeleiden.



Een derde partij vertelt je dat hij "alle juiste mensen kent" en dat hij de ondertekening van een nieuw contract kan bespoedigen als hij een voorschot op zijn honorarium krijgt. Hij zegt dat het nodig is voor reiskosten, maar u weet niet precies om welke reizen het gaat. Wat moet je doen ?

Betalingen aan derden moeten worden verricht tegen overlegging van een factuur waarin de werkelijk verleende diensten zo gedetailleerd zijn gespecificeerd dat je ervan overtuigd bent dat zij reëel en redelijk zijn. Wanneer je een derde op diens verzoek vooruitbetaalt, moet je je afvragen waarom en zeer terughoudend zijn bij het aanvaarden van een verklaring zonder verdere controle. Je moet ook de zorgvuldigheid en de reputatie van de derde partij controleren.



2.2 Geschenken en uitnodigingen

Goede zakelijke relaties zijn gebaseerd op vertrouwen en goodwill, en omdat wij onze klanten en zakenpartners waarderen en respecteren, kunnen beide partijen dit van tijd tot tijd willen erkennen door geschenken en uitnodigingen aan te bieden.

Door ons gezond verstand, discretie en gezond oordeel te gebruiken alvorens geschenken of uitnodigingen aan te bieden of te ontvangen, kunnen wij voorkomen dat goede bedoelingen verkeerd worden geïnterpreteerd. Geschenken en uitnodigingen moeten altijd met mate worden aangeboden en mogen nooit worden gebruikt om ongepaste invloed uit te oefenen of de indruk van een belangenconflict of een feitelijk conflict te wekken.

Wat geschenken of uitnodigingen aan overheidsambtenaren betreft, moet je altijd op jouw hoede zijn. Ambtenaren worden ruim gedefinieerd en omvatten elke persoon die een openbare functie uitoefent voor een bepaald land (ambtenaren), waaronder ook werknemers van een overheidsagentschap of een overheidsbedrijf kunnen vallen. Sommige regeringen en overheidsinstellingen hebben bijzondere regels met betrekking tot het geven van geschenken en uitnodigingen aan hun ambtenaren, die in feite strenger kunnen zijn dan wat is toegestaan door het beleid en de richtlijnen van Holcim. Als je van plan bent een geschenk of een uitnodiging aan te bieden aan een overheidsambtenaar en je twijfelt, raadpleeg dan uw lokale geschenken- en uitnodigingsregels of jouw Compliance officer.

Je mag jouw eigen geld of middelen niet gebruiken om de regels in ons beleid, onze richtlijnen of zoals uiteengezet in deze Code te omzeilen. Alle geschenken en uitnodigingen die namens Holcim aan anderen worden aangeboden, moeten correct worden weergegeven in de boeken en bescheiden van Holcim.

Horeca

Uitnodigingen omvatten maaltijden en verfrissingen, evenals culturele, amusements- of sportevenementen waarbij ten minste één Holcim-werknemer als gastheer optreedt en aanwezig is. Als er geen Holcim-werknemer aanwezig is, is de uitnodiging een "geschenk" en onderworpen aan de regels inzake geschenken.

Geschenken

Geschenken kunnen goederen of diensten omvatten, maar ook andere dingen van waarde, bijvoorbeeld leningen, schoolgeld, uitgaven voor medische zorg, en reizen of tickets voor culturele, amusements- of sportevenementen. Geschenken in contanten of het equivalent daarvan (zoals cadeaubonnen) en fooien zijn niet toegestaan, met zeer beperkte plaatselijke uitzonderingen die vooraf zijn goedgekeurd door Group Compliance.

Een geschenk terugsturen

Als een geschenk de normen van het beleid of de richtlijnen van Holcim overschrijdt, vertel dit dan aan uw overste, documenteer dan de ontvangst ervan in overeenstemming met de toepasselijke regels of richtlijnen, en stuur het geschenk beleefd terug met de uitleg dat de interne regels van Holcim het aanvaarden van dergelijke geschenken niet toelaten. Indien het terugsturen van een geschenk echt onpraktisch is of een grote belediging zou veroorzaken aan de gever, moet het anoniem aan een goed doel worden geschonken, en als dat niet mogelijk is, namens het bedrijf worden aanvaard en onder de werknemers worden verdeeld.



Een basisrichtsnoer

Vraag jezelf af of het geschenk of de uitnodiging onwettig is of of het in strijd is met ofwel Holcim's beleid of met dat van de richtlijnen van een andere partij. Vraag jezelf dan af of je in verlegenheid gebracht zou voelen of of het bedrijf in een lastig parket zou gebracht worden als het geschenk of de uitnodiging op de voorpagina van een krant zou worden gepubliceerd. Indien het antwoord op één van deze vragen "ja" is, dan mag de gift of uitnodiging niet worden gegeven of aanvaard.

Wat betekent dit voor mij?



Tijdens de prijsonderhandelingen met één van onze leveranciers kreeg ik een ticket aangeboden voor een voetbalwedstrijd die ik heel graag zou willen bijwonen. Is het in orde om het ticket te accepteren?

Neen. Holcim-werknemers mogen geen geschenken of entertainment aanvaarden van personen of bedrijven tijdens zakelijke onderhandelingen, aanbestedingsprocedures en dergelijke. Je moet uw leverancier bedanken, maar hem uitleggen waarom je zijn aanbod niet kunt aanvaarden.



Een belangrijke klant van Holcim geeft een etentje om de 50e verjaardag van zijn bedrijf te vieren. Andere belangrijke zakenmensen en regeringsambtenaren zullen er zijn. Ik ben uitgenodigd. Mag ik op de uitnodiging ingaan?

Ja, op voorwaarde dat je bent uitgenodigd als vertegenwoordiger van Holcim en jouw overste zijn goedkeuring heeft gegeven.



2.3 Eerlijke concurrentie

Holcim gelooft in vrije markten en eerlijke concurrentie, omdat onze klanten daardoor de beste producten en diensten tegen de gunstigste voorwaarden kunnen verkrijgen.

Schendingen van de antitrust- en mededingingswetten zijn nooit in het belang van Holcim en worden niet getolereerd. In alle regio's en landen waar wij zaken doen, zetten wij ons in om te concurreren op een krachtdadige maar eerlijk manier voor zowel leveranciers als klanten.

Onze werknemers mogen nooit direct of indirect:

- Overeenkomsten sluiten, afspraken maken of activiteiten coördineren met feitelijke of potentiële concurrenten teneinde:
 - Vaste prijzen, premies (of specifieke elementen daarvan) het soort of de hoeveelheid geleverde producten of diensten te beperken;
 - Markten geografisch toewijzen volgens handelspartners, klantensegmenten of productlijnen;
 - Communiceren met concurrenten over biedingen;
 - De voorwaarden of het resultaat van een te biedproces bepalen;
 - Leveranciers of afnemers te boycotten als middel om de leverancier of afnemer te beletten zaken te doen met een concurrent.

- Een machtspositie op een bepaalde markt te misbuiken.
- Overeenkomsten of regelingen aan te gaan met entiteiten die actief zijn op verschillende niveaus van de productie- of distributieketen, zoals leveranciers, distributeurs of detailhandelaren, die de vrije en eerlijke concurrentie beperken of uitschakelen.
- Concurrentiegevoelige informatie uit te wisselen.
- Zich in strijd met de toepasselijke wet- en regelgeving schuldig te maken aan enig ander gedrag dat anders de concurrentie zou beperken.

Er zijn vele vormen van gedrag die onder de antitrustwetgeving kunnen vallen. Je moet je houden aan deze wetten en aan het interne beleid van Holcim en advies vragen aan jouw lokale Compliance officer en de mededingingsrecht deskundigen van de Groep, als je in dit verband met vragen of zorgen zit.

De antitrustregels en -wetten zijn complex en talrijk en de toepassing ervan kan van diverse factoren afhangen. Het is beter om voorzichtig te zijn en te vragen in plaats van zomaar aan te nemen dat een actie aanvaardbaar is: een slecht oordeel is geen excuus.

Wat betekent dit voor mij?



Een vertegenwoordiger van een andere cementonderneming belt je op en nodigt je uit voor een vergadering in een ander land om te praten over de "rationalisering" van de markt voor een product dat jullie beiden leveren. De "rationaliserings"-bijeenkomst zal plaatsvinden buiten het land waar de "rationalisering" van toepassing zou zijn. Moet je aan die vergadering deelnemen?

Neen. Je moet onmiddellijk contact opnemen met jouw lokale Compliance officer. Het bijwonen van een "rationaliserende" vergadering kan zeer ernstig crimineel gedrag zijn. Laat je niet misleiden door gecodeerde woorden als "rationaliseren". De bijeenkomst in een ander land houden zou het resultaat niet veranderen aangezien deze bijeenkomst nog steeds de toepasselijke antitrustwetten kan overtreden.



Een concurrent benadert een commercieel directeur van Holcim en stelt voor de prijzen voor de komende twaalf maanden te handhaven. De onderneming staat onder druk om haar EBITDA-doelstelling te halen en de directeur overweegt om op het aanbod van de concurrent in te gaan. Moet hij deze kans hier grijpen?

Nee. Dit zou als een "kartel" kunnen worden beschouwd, de zwaarste vorm van onwettige afspraken (in welke vorm dan ook, mondeling of schriftelijk). Handelen in strijd met de mededingingswetgeving is nooit in het beste belang van Holcim. Integer handelen houdt in dat je je aan de wet en aan het beleid en de richtlijnen van Holcim houdt, ook al is de kans klein dat je ontdekt wordt en lijkt op het eerste gezicht de kans groter dat je de bedrijfsdoelstelling haalt. Bedenk altijd dat schending van de mededingingswetgeving onze reputatie ernstig kan schaden en ernstige strafrechtelijke en financiële gevolgen kan hebben voor de Groep en voor individuele personen.



2.4 Nauwkeurige registratie en rapportage

In al onze contacten en in elke vorm van communicatie zijn wij nauwkeurig en waarheidsgetrouw.

Dit is de basis van hoe wij met elkaar omgaan, en dat wordt ook van ons verwacht in al onze relaties met investeerders, klanten, werknemers en zakenpartners, alsook met het publiek en alle overheden. Vervalsing of ongeoorloofde wijziging van dossiers is verboden. Je mag nooit iemand anders opdracht geven een vals of misleidend document op te stellen of goed te keuren, of dit zelf doen op aanwijzing van een ander. Bij het opstellen van dossiers moeten wij allen integer handelen, zodat informatie niet ten onrechte wordt achtergehouden, onvolledig of misleidend is.

Tegenstrijdigheden in de registers moeten worden rechtgezet met de nodige correcties en inzichtelijk worden gemaakt voor personen die van dergelijke correcties op de hoogte moeten zijn.

Bewaring van gegevens

Bedrijfsdocumenten moeten worden bewaard volgens de toepasselijke wetgeving en het beleid en de richtlijnen van Holcim.

Het vernietigen, verbergen of wijzigen van een document dat je moet bewaren, is verboden. Als je weet of denkt dat er mogelijk een rechtszaak of intern of extern onderzoek komt waarbij een document in jouw bezit of onder jouw controle is betrokken, moet je dat document bewaren en het onmiddellijk overleggen wanneer je daartoe wordt verzocht.

Tijdige, volledige en eerlijke registratie van financiële en niet-financiële informatie en het correct bewaren van onze documenten en bescheiden is essentieel voor ons bedrijf en is belangrijk voor:

- Onze geloofwaardigheid en reputatie;
- Onze wettelijke en reglementaire verplichtingen;
- Ons vermogen om nauwkeurige prognoses te maken en zakelijke beslissingen te nemen; en
- Onze verantwoordelijkheid tegenover onze aandeelhouders en andere externe belanghebbenden.



Wat betekent dit voor mij?



Het is de laatste week van de driemaandelijke rapportageperiode. Uw overste wil er zeker van zijn dat uw team de cijfers voor het kwartaal haalt, dus vraagt ze u om nu al een onbevestigde productverkoop te boeken, ook al zal de verkoop pas volgende week worden afgerond. Je denkt dat dit niemand in het bedrijf zal schaden. Kun je het verzoek opvolgen?

Neen. Kosten en opbrengsten moeten in de juiste periode worden geboekt. De verkoop is nog niet voltooid. Het zou een onjuiste voorstelling van zaken zijn en op fraude kunnen neerkomen als je het in een eerdere periode opneemt.



Je bent zojuist aangesteld als financieel controleur in een land en je hebt ontdekt dat de fysieke voorraad klinkers veel lager is dan wat in de boeken staat. Het potentiële verlies is enorm. Je hebt met de CEO gesproken, die antwoordt dat hij zich dit jaar geen voorziening kan veroorloven omdat hij al achterloopt op zijn doelstellingen. Hij merkt op dat het verlies over de komende jaren moet worden uitgesmeerd. Vindt je dat goed?

Neen, ondanks het antwoord van jouw overste, heb je de verantwoordelijkheid ervoor te zorgen dat de rapportage volledig, eerlijk, nauwkeurig en tijdig is. Als je deze instructie zou opvolgen, zou je documentatie vervalsen.



2.5 Belangenconflicten

Wij zijn allen verplicht zakelijke beslissingen te nemen in het belang van Holcim, niet op basis van persoonlijke belangen.

Een belangenconflict kan ontstaan wanneer onze persoonlijke belangen ons vermogen om ons werk doeltreffend en eerlijk uit te voeren in de weg staan of als dusdanig kunnen worden beschouwd. Waar we kunnen, vermijden we elke relatie of activiteit die ons vermogen om objectieve en eerlijke beslissingen te nemen bij het uitvoeren van zaken namens Holcim zou kunnen belemmeren, of zelfs maar zou kunnen lijken te belemmeren.

Wanneer dergelijke relaties of activiteiten niet kunnen worden vermeden, dien je deze onmiddellijk te melden aan jouw overste en jouw lokale Compliance officer. Bovendien dien je het volgende te melden :

elk persoonlijk belang dat zou kunnen worden opgevat als een conflict in verband met de uitoefening van jouw beroep. In geval van twijfel is openbaarmaking van dergelijke relaties of activiteiten in uw belang. Transparantie neemt vaak elke perceptie van onangepaste activiteiten weg.

Externe verplichtingen

Je kunt worden uitgenodigd om te zetelen als bestuurder, consultant of lid van het management van een externe organisatie. Je moet eerst nagaan of een dergelijke verbintenis is toegestaan volgens de voorwaarden van uw werkovereenkomst.

Bovendien moet je ervoor zorgen dat het jouw werk voor Holcim niet onnodig zou hinderen. Als deze organisatie een concurrent is, zaken doet met Holcim, of een overheids- of staatsbedrijf is, moet de verbintenis bovendien worden goedgekeurd door uw lokale Compliance officer en overste. Dezelfde goedkeuringen zijn vereist voor werknemers die zich kandidaat willen stellen voor een openbaar ambt. Hoewel niet noodzakelijk verboden, zullen vele openbare functies voor de houder ervan feitelijke of potentiële belangenconflicten kunnen inhouden met de activiteiten van Holcim .



We gebruiken nooit eigendommen of informatie van Holcim voor persoonlijk gewin of om persoonlijk voordeel te halen uit enige gelegenheid die zich voordoet in de loop van ons werk voor Holcim.

Wat betekent dit voor mij?



Een leverancier van technische apparatuur heeft een machine geleverd die gebreken blijkt te vertonen en je erkent dit na de installatie ervan. Jouw schoonvader is eigenaar van het toeleverende bedrijf en je overweegt daarom het gebrek niet te laten verhelpen.

Jouw besluitvorming mag niet worden beïnvloed door een persoonlijke relatie met de leverancier. Het is jouw plicht om in het beste belang van Holcim te handelen. Je moet het conflict ook melden aan uw overste en uw lokale Compliance officer op de hoogte brengen van het feit dat je een persoonlijke relatie hebt met de eigenaar van de leverancier.



Ik ben door vrienden benaderd om te investeren in een bedrijf dat grondstoffen produceert op de Holcim-markt. Is er sprake van belangenverstrengeling als ik alleen een financieel belang neem, zonder enige zeggenschap in het management?

Hier is er op zijn minst een potentieel conflict. Of het een daadwerkelijk conflict is, hangt af van verschillende factoren, waaronder:

- De positie die je bekleedt in Holcim;
- De invloed die je hebt bij de selectie van Holcim leveranciers;
- Het bedrag van jouw investering en jouw relatief aandeelhouderschap;
- Het belang van Holcim als toekomstige klant.

In elk geval moet je jouw overste en jouw plaatselijke Compliance officer op de hoogte brengen voordat je in het bedrijf investeert om de juiste begeleiding en advies te krijgen. Daarnaast kunnen er ook mededingingsaspecten zijn waarmee rekening moet worden gehouden.



2.6 Handel met voorkennis

Holcim steunt open en eerlijke effectenmarkten omdat die de sleutel zijn tot het opbouwen van vertrouwen en investeerders.

Er is sprake van handel met voorkennis wanneer effecten van een onderneming worden verhandeld op basis van wezenlijke, niet-openbare informatie die redelijkerwijs van invloed kan zijn op de beslissing van een persoon om al dan niet in die effecten te handelen.

Informatie is "belangrijk" als een redelijke belegger de informatie als belangrijk zou beschouwen bij zijn beslissing om effecten van dat bedrijf te kopen, te verkopen of te houden.

Informatie is "niet-openbaar" totdat zij openbaar is gemaakt en er voldoende tijd is verstreken om de effectenmarkten in staat te stellen de informatie te verwerken.

Voorbeelden van belangrijke, niet-openbare informatie zijn:

- Voorafgaande kennisgeving van wijzigingen in het hoger management;
- Onaangekondigde fusies of overnames;
- Hangende of dreigende rechtszaken;

- Niet-openbare financiële resultaten;
- Ontwikkeling van een belangrijk nieuw product;
- Een onaangekondigde aandelensplitsing.

Wij handelen niet in effecten van Holcim, een Holcim-vennootschap of een andere beursgenoteerde vennootschap op basis van voorkennis die wij hebben verkregen tijdens ons werk voor Holcim.



Toepasselijk Holcim-beleid

- Richtlijn betreffende de handel en de openbaarmaking van de markt

De wetgeving inzake handel met voorkennis verbiedt niet alleen het handelen in effecten op basis van voorkennis, maar ook het delen van dergelijke informatie met derden.

Wat betekent dit voor mij?



Een leverancier van zwaar materieel benadert je in vertrouwen over een nieuwe machine die hij op de markt wil brengen. Je hebt al besloten dat Holcim het product niet zou kunnen gebruiken, maar je denkt dat het een echte doorbraak zal betekenen voor andere industrieën. Zodra de leverancier klanten vindt, ben je er zeker van dat de aandelenkoers van het bedrijf dramatisch zal stijgen. Mag je effecten van de leverancier kopen?

Neen. Je mag geen effecten van de leverancier kopen zolang het publiek niet op de hoogte is van het nieuwe product. Dit is "voorkennis" omdat de introductie vertrouwelijk was. Er is geen volledige en eerlijke openbaarmaking geweest. De informatie is "materieel" omdat een redelijke belegger de informatie waarschijnlijk belangrijk zou achten bij het nemen van een beleggingsbeslissing over dat bedrijf.



2.7 Sancties & Embargo's

Holcim is vertegenwoordigd op vele markten en in vele regio's over de hele wereld, en is daarom onderworpen aan de wetten en voorschriften van verschillende rechtssystemen.

Wij leveren onze producten, diensten en technologie over de hele wereld. Daarom verbinden wij ons ertoe alle toepasselijke export- en importwetten na te leven, met inbegrip van handelssancties, embargo's en andere wetten, voorschriften en overheidsorders of -beleidslijnen die de handel beïnvloeden.

Of een product, dienst of technologie van het ene naar het andere land kan worden uitgevoerd, hangt af van vele factoren, waaronder de aard van het artikel, het land van oorsprong, het eindgebruik en de eindgebruiker. Sancties en embargo's beperken transacties met bepaalde landen, met name genoemde personen en entiteiten, en voor bepaalde eindgebruiken. Daarom moeten wij ons bewust zijn van deze beperkingen

en alle documentatie goed te onderzoeken alvorens een transactie aan te gaan of onze goederen te exporteren.

Wat betekent dit voor mij?



Een klant vraagt je cement te leveren aan een onbekend bedrijf in een buurland. Dit land is onderworpen aan sancties die door de VN zijn opgelegd. Je weet niet of je aan het verzoek van de klant kunt, of moet voldoen. Wat moet je doen?

Je moet jouw plaatselijke Compliance officer vragen hoe het verzoek moet worden behandeld. De mogelijkheid om te verzenden zal van vele factoren afhangen, waaronder het land waarnaar de klant wenst te verzenden, het product dat wordt uitgevoerd, hoe het product zal worden gebruikt en door wie.



2.8 Voorkoming van het witwassen van geld

Het is ons doel zaken te doen met gerenommeerde zakenpartners die wettelijke zakelijke activiteiten ontplooiën en met fondsen die uit legitieme bronnen afkomstig zijn.

Witwassen van geld is een misdrijf waarbij de herkomst van geld dat verband houdt met criminele activiteiten, zoals terrorisme, drugshandel of omkoping, wordt verhuld. Het misdrijf doet zich voor wanneer crimineel verkregen geld wordt geïntegreerd in de handelsstroom zodat het legitiem lijkt of wanneer de ware bron of eigenaar ervan niet kan worden achterhaald.

Om te voorkomen dat Holcim wordt gebruikt als middel om geld wit te wassen, volgen onze werknemers alle vereisten op het gebied van boekhouding, administratie en financiële verslaglegging die van toepassing zijn bij contante betalingen en andere vormen van betalingen in verband met onze zakelijke transacties.

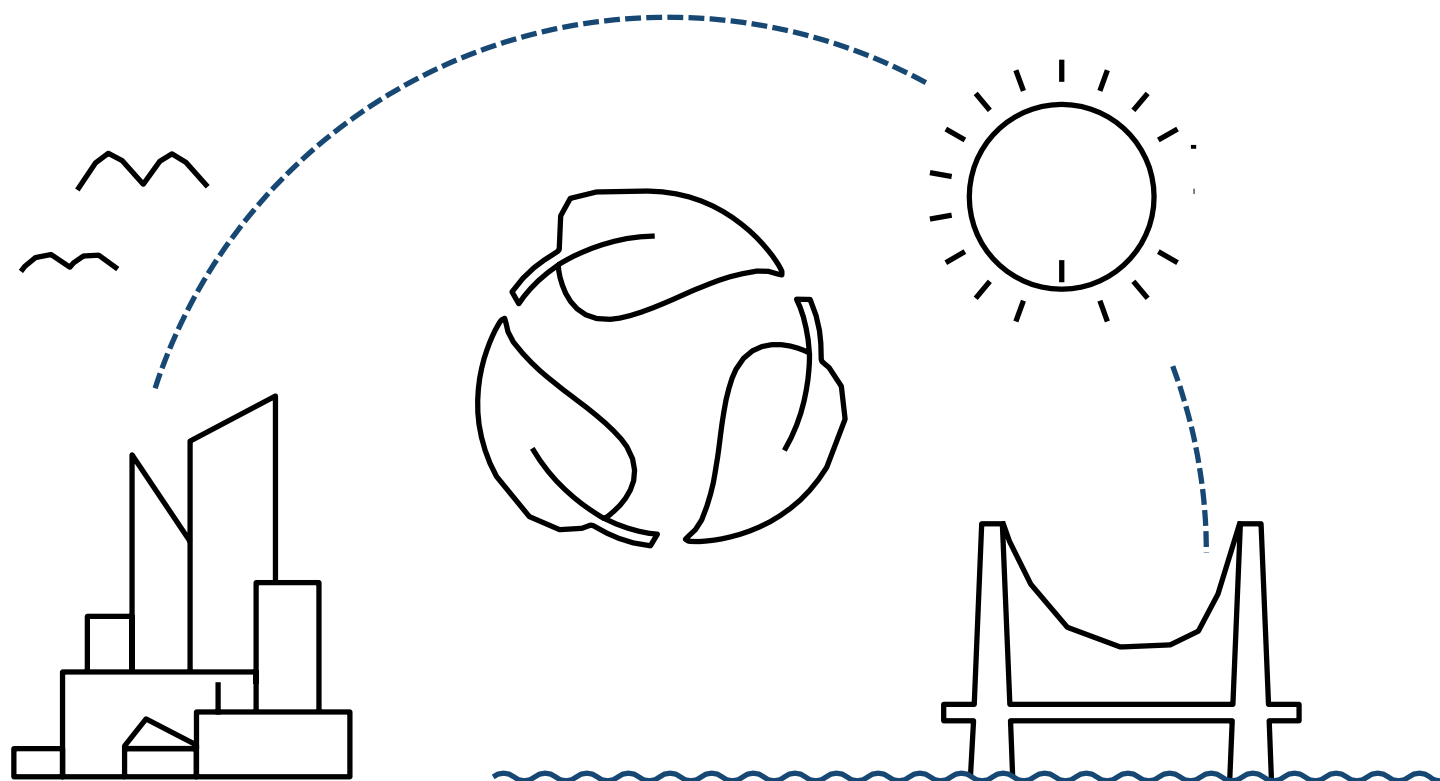
Als werknemers van Holcim zijn wij waakzaam met betrekking tot het opsporen van onregelmatigheden bij betalingen en verdacht gedrag van klanten en anderen.

Als je vermoedens of vragen hebt over een voorgestelde transactie, stel deze dan aan de orde bij uw overste of bij de plaatselijke Compliance officer.





3. INTEGRITEIT IN DE GEMEENSCHAP



3.1 Milieu

Als verantwoordelijke burgers zijn wij ons allen bewust van onze voortdurende verplichtingen jegens het milieu, en van de noodzaak om ons actief in te zetten voor de bescherming en verbetering van onze natuurlijke rijkdommen. Wij verbinden ons ertoe de negatieve gevolgen tot een minimum te beperken en de positieve gevolgen voor de natuur te maximaliseren.

Holcim zet zich in voor de bescherming van het milieu in de landen waar het zaken doet, en het heeft daartoe een beleid ontwikkeld met een sterke focus op:

- Broeikasgasemissies;
- Energiebesparing;
- Waterbesparing;
- Vermindering en correcte verwijdering van afval in het fabricageproces;
- Duurzame valorisatie, recycling, terugwinning en hergebruik van afval in het productieproces;

- Gebruik van duurzame grondstoffen en praktijken;
- Sanering/herstel van steengroeven en beheer van biodiversiteit;
- Naleving van milieuwetten en eisen van derden;
- Monitoring en rapportage van de naleving van milieuvoorschriften en milieuprestaties.

Holcim is ook onderworpen aan vele overheidseisen en milieuwetten die minimumnormen stellen. Bij Holcim streven we naar een hogere gedragsnorm.

Wij controleren regelmatig de prestaties op deze gebieden en ontwikkelen actieplannen om onze prestaties voortdurend te verbeteren.

Wij moedigen je aan om het duurzame gebruik van natuurlijke hulpbronnen te steunen, waaronder waterbehoud, vermindering en nuttigere toepassingen, recycling en hergebruik van afval, energiebehoud en biodiversiteitsbeheer. Overleg met uw milieucoördinator om meer te weten te komen over hoe je Holcim kunt steunen en ervoor kunt zorgen dat wij onze doelstellingen op dat vlak halen.



Toepasselijk Holcim-beleid

- Milieubeleid
- Beleid inzake alternatieve brandstoffen en hulpbronnen (AFR)

3.2 Mensenrechten

Wij zetten ons in voor de eerbiediging en bescherming van de mensenrechten overal waar wij zaken doen.

Wij verbieden de volgende praktijken en zullen niet willens en wetens zaken doen met personen of bedrijven die aan de volgende praktijken deelnemen:

- Uitbuiting van kinderen, met inbegrip van kinderarbeid;
- Fysieke straffen;
- Geweld tegen werknemers, specifiek wanneer gebaseerd op geslacht, afkomst, godsdienst of seksuele geaardheid;
- Gedwongen of verplichte arbeid;
- Onwettige discriminatie in arbeid en aanwervingspraktijken;

- Het bieden van onveilige werkomstandigheden;
- Salarisbetalingen (of -inhoudingen) waardoor de werknemer illegaal onder het minimumloon blijft; en
- Illegale overwork-regelingen.

Onze inzet voor de mensenrechten is verankerd in ons beleid voor maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) en wordt versterkt door onze deelname aan het Global Pact van de VN.

Het beheersysteem in verband met de mensenrechten wordt toegepast in alle ondernemingen van de Groep.

Dit systeem kijkt zowel naar ons eigen gedrag als naar dat in de waardeketen, met name het gedrag van leveranciers, onderaannemers en andere externe dienstverleners.

Als je redenen hebt om te denken dat Holcim of één van onze partners zich niet houdt aan wetten of regels die bedoeld zijn om de mensenrechten te beschermen, bespreek dan jouw zorgen met jouw lokale Compliance officer.

Wat betekent dit voor mij?



Ik werk met een leverancier. Ik hoor een gerucht dat deze leverancier kinderen en soms gevangenen tewerkstelt op hun werkterreinen. Wat moet ik doen?

je dient het gerucht te melden aan jouw lokale Compliance officer die samen met CSR-personeel de juiste stappen zal ondernemen om na te gaan of deze geruchten enige grond hebben. Holcim neemt mensenrechtenkwesties serieus en zal er alles aan doen om ervoor te zorgen dat zijn toeleveringsketen dat ook doet.



Richtlijn strategische maatschappelijke investeringen, sponsoring en donaties

- Beleid inzake maatschappelijk

3.3 Betrokkenheid van de Gemeenschap

Holcim streeft ernaar een betrouwbare "corporate citizen" te zijn en haar verantwoordelijkheden na te komen jegens de gemeenschappen waarin het actief is.

Wij willen dit doen door bij te dragen via investeringen en betrokkenheid, en door relaties op te bouwen op basis van wederzijds respect en vertrouwen met alle belanghebbenden in de gemeenschap.

Wij tonen respect voor de mens en de planeet en vragen al onze medewerkers om bij het nemen van zakelijke beslissingen rekening te houden met de korte- en langetermijneffecten op de gemeenschap en het milieu.

Politieke bijdragen

Holcim is als onderneming politiek neutraal. Bijdragen aan politieke partijen, politici of kandidaten voor een functie zijn privé-aangelegenheden voor onze medewerkers. De gebouwen en activa van Holcim mogen nooit worden gebruikt om fondsen te werven of campagne te voeren voor een bepaalde politieke partij of kandidaat voor een ambt. Politieke donaties mogen niet worden gedaan in naam van Holcim, tenzij uitdrukkelijk toegestaan door lokale wetgeving en toepasselijke beleidslijnen en richtlijnen van Holcim, die transparante en nauwkeurige documentatie van dergelijke bijdragen vereisen en verbieden dat dergelijke donaties worden gegeven in ruil voor een ongepast voordeel.



Toepasselijk Holcim-beleid

- Beleid inzake maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO)

Wat betekent dit voor mij?



In jouw hoedanigheid van Holcim-medewerker ben je uitgenodigd voor een avondgala waarop het beleid van een politieke partij in de toespraken aan de orde zal komen voordat de fondsenwervingsactiviteiten van start gaan. Op jouw galakaartje staat het onderwerp van de toespraak en dat de partij er door de aankoop van het kaartje beter van wordt. Wat moet je doen?

Jouw aanwezigheid op het politieke avondgala kan worden gezien als steun van de politieke partij door Holcim. Je moet voorzichtig zijn met het accepteren van een dergelijke uitnodiging en je moet dit overleggen met jouw plaatselijke Compliance officer alvorens erop in te gaan. Hoe dan ook, als je daarop aanwezig bent, moet je dat als privé-persoon doen.



Advies, begeleiding en rapportage

Tijdens jouw werk bij Holcim kun je vroeg of laat geconfronteerd worden met een situatie die een ethisch dilemma vormt. Als dat gebeurt, aarzel dan niet om jouw stem te laten horen, vragen te stellen over jouw verantwoordelijkheden, en er voor te zorgen dat niet-naleving van regels worden gemeld als dat nodig is. Probeer vragen of problemen eerst voor te leggen aan uw directe overste of anderen die u kunnen helpen, zoals personeelszaken, juridische zaken, interne audit, interne controle, beveiliging en uw plaatselijke Compliance officer.

Integriteitslijn

Als je je ongemakkelijk voelt of er niet in slaagt een kwestie te bespreken met één van de hierboven vermelde keuzemogelijkheden, moet je weten dat de Holcim Integriteitslijn een ander alternatief is om te goeder trouw advies in te winnen of om een bezorgdheid te uiten over een situatie waarvan je weet of vermoedt dat ze onze Code of de wet schendt.

De Integriteitslijn werd in 2015/2016 in de hele Holcim Group gelanceerd. Indien in uw land beschikbaar, kunnen meldingen aan de Holcim Integriteitslijn worden gedaan door te bellen naar het voor jouw land vermelde telefoonnummer

of door een melding te doen op <https://integrity.Holcim.com>. Je kunt ook rechtstreeks contact opnemen met de afdeling Group Compliance door te bellen naar +41 58 858 8700 of een e-mail te sturen naar group-compliance@Holcim.com.

Jouw rapport zal worden gelezen door een team van Holcim compliance- and research uit de Holcim Group Compliance afdeling, die uw melding op een professionele manier zal behandelen. Meldingen en daarmee verband houdende informatie zullen vertrouwelijk worden behandeld en alleen worden gedeeld met personen die daarvan op de hoogte moeten zijn in verband met de bescherming van de belangen van het bedrijf.

Medewerking aan onderzoeken, audits en interne controleactiviteiten

Het voorkomen en opsporen van schendingen van de Code of de wet wordt bij Holcim zeer ernstig genomen. Evenzo zal elke mogelijke overtreding van de Code of de wet onmiddellijk worden onderzocht. Als zodanig zijn werknemers verplicht om volledig en eerlijk mee te werken aan elk onderzoek, audit of interne controle activiteit, wat inhoudt dat zij onmiddellijk moeten te reageren op alle informatie-

verzoeken. Alle documenten, met inbegrip van maar niet beperkt tot papieren, elektronische en e-mailbestanden, zijn eigendom van het bedrijf en kunnen van tijd tot tijd worden ingezien in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving inzake gegevensprivacy en overeenkomstig het beleid en de richtlijnen van Holcim ten behoeve van onderzoeken, audits of interne controleactiviteiten of om te zorgen voor naleving van de wet.

Bescherming tegen vergelding

Holcim duldt geen vergelding tegen een werknemer die te goeder trouw een zaak meldt. Personen die actie ondernemen tegen een persoon omdat hi/zij een bezorgdheid heeft geuit of heeft deelgenomen in een onderzoek, zal worden onderworpen aan disciplinaire maatregelen, met inbegrip zelfs van beëindiging van het dienstverband.



Toepasselijk Holcim-beleid

- Richtlijn betreffende verslaglegging over de naleving

+41 58 858 8700
group-compliance@Holcim.com
<https://integrity.Holcim.com>

Wanneer moet ik iets zeggen?



Uw overste geeft je de opdracht een onkostendeclaratie te wijzigen, waarvan je weet dat het in strijd is met het beleid van Holcim en deze Code. je bent bang dat jouw overste het je moeilijk zal maken als je weigert uit te voeren wat zij je heeft opgedragen. Wat moet je doen?

Je hebt vastgesteld dat het om een ernstige zaak gaat. Normaal gesproken zou jouw overste de beste persoon zijn om er in eerste instantie over te praten. Een andere mogelijkheid is om de zaak met de manager van jouw overste op te nemen. Gezien de betrokkenheid van jouw overste, is het in deze situatie echter een goede optie om hierover naar de Integriteitslijn te bellen.







Holcim Ltd
Grafenauweg 10
6300 Zug
Zwitzerland
www.holcim.com

© 2021 Holcim Ltd

